

Les risques psychosociaux au travail peuvent revêtir de nombreuses formes dépendantes des facteurs qui les sous-tendent. Les conséquences d'un harcèlement moral, l'épuisement professionnel ou les suites d'un traumatisme psychologiques ont des caractéristiques particulières.

CONTENU DE LA FORMATION

Le harcèlement moral :

- Du concept au contexte réglementaire
- Les différents types de harcèlement, de harceleurs et de victimes
- Outils et grilles de mesure. Rôles des intervenants

. **L'épuisement professionnel :**

- Les évolutions du concept
- Les mécanismes du processus et ses conséquences
- Les organisations et le management en question.
- Traitement, accompagnement et prévention

. Les traumatismes psychologiques et leurs suites :

- Les violences traumatiques en milieu de travail. Etat des lieux. Typologies des agresseurs et des agressés.
- Les étapes du vécu d'un traumatisme psychologique.
- Les techniques de prise en charge. Le conseil et l'accompagnement des victimes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

. **Exposés théoriques**

Analyse de cas cliniques

Discussion et échanges

INTERVENANTS

- . Psychiatre
- . Psychologue consultant
- . Juriste
- . Association d'Aide aux victimes
- . Autres intervenants

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Médecins-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Appréhender les concepts du thème de la formation

Connaître les responsabilités mises en jeu

Savoir intervenir à tous les stades : dépistage, prise en charge, accompagnement et prévention.

Date et lieu 2012

26 au 28 novembre

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

24 crédits

Contact

Edwige THIBAULT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 12 participants