

Médecin-chef et coordonnateur en MSA

Une fonction, un métier, des compétences

4,5 jours

MED 4



2012

www.inma.fr

Formations médicales >> Formations métiers de la MSA

Formation médicale

Les médecins-chefs de service et coordonnateurs en poste doivent manager des équipes, le plus souvent importantes et regroupant des collaborateurs aux missions variées. Leur rôle est fondamental dans la bonne marche de leur service.

CONTENU DE LA FORMATION

- . **Place des services médicaux dans l'institution et la politique de santé.** La fonction de médecin-chef ou coordonnateur dans ce contexte
- . **Connaissances budgétaires pour la gestion d'un service**
- . Le management, savoirs, savoir-faire et savoir-être pour être efficace
- . **Le management systémique : actions individuelles et interactions. La plus-value du collectif. Les leviers fondamentaux d'un système. La compréhension des enjeux. La confiance en soi**
- . **Le médecin-chef, chef et coach : le positionnement du manager, chef de son équipe et relais-force de proposition de sa Direction. L'autorité, l'évaluation, l'accompagnement. Comment asseoir une relation professionnelle d'estime et non d'affect avec ses collaborateurs. Les qualités du manager**
- . **Le médecin-chef, manager opérationnel : les outils d'un management situationnel, le pilotage, la gestion des compétences, l'accompagnement du changement. L'intelligence relationnelle et émotionnelle, la reconnaissance, le savoir-dire. La réactivité et la proactivité. La motivation, la fédération et la dynamique d'équipes. La transversalité**

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques et méthodologiques
- . Alternance avec des cas pratiques
- . Echanges d'expériences. Analyses et simulations
- . Plans d'action individuels et collectifs

COACHING

- . Une démarche de coaching est intégrée à la formation et en fait obligatoirement partie (Voir page suivante)

INTERVENANTS

- . Mme Béatrice JACOB, consultante en management
- . Médecins nationaux , CCMSA
- . Agent comptable d'une Caisse de MSA

Public

Médecins du travail chefs
Médecins-conseils chefs
Médecins coordonnateurs

Objectifs

Se positionner dans le système et en tant que manager de son équipe

Intégrer une approche systémique et opérationnelle du management

Identifier ses pratiques managériales et les améliorer

Déployer des outils d'optimisation du travail en équipe

Date et lieu 2012

17 au 21 septembre (12 h)

TOURS

Tarif 2012

1 680 euros
(y compris le coaching)

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Formation destinée aux médecins-chefs et coordonnateurs :
 - En priorité nouvellement nommés dans leur fonction.
 - Aux autres praticiens chefs ou coordonnateurs désirant actualiser leurs connaissances.
- . Cette formation peut être utilement complétée par la formation MED 38 ("Mieux gérer son temps pour être plus efficace") qui intègre la gestion du temps des équipes.

MED 4

Précisions sur le coaching

COACHING

Coaching à la demande (Help Line)

Le coaching à la demande doit permettre, par un accompagnement individuel plus personnalisé, d'atteindre les objectifs fixés du management. Il est intégré dans la formation et en fait obligatoirement partie.



Le coaching à la demande est un accompagnement orienté résultat(s), centré sur les interactions inter-individuelles. Il procède par détermination d'objectifs minima successifs, à partir de difficultés très précisément circonscrites avec le consultant, jusqu'à l'atteinte des objectifs finaux.

Chaque entretien est un échange technique et relationnel, prenant en compte le « comment » plutôt que le « pourquoi » et le contexte.

Chaque participant à la formation disposera d'un crédit-temps de coaching à la demande de 2 heures sur une période de 6 mois après la formation. Le recours au coaching (échanges téléphoniques) peut être envisagé selon deux modalités distinctes : un entretien « long » (2 heures) dans les trois mois qui suivent la formation ou deux entretiens « courts » (1 heure), le premier dans les trois mois et le second dans les six mois qui suivent la formation.

Au terme de la formation, chaque participant devra établir une note de synthèse permettant de tracer les évolutions de ses compétences managériales (en s'appuyant, le cas échéant, sur des exemples concrets de situations ou problèmes résolus).

Note : Pour les stagiaires le désirant, un coaching personnel formalisé (rencontre et échanges téléphoniques) pourra être mis en place. Cette démarche devra être gérée directement par le stagiaire auprès de l'intervenant pour en définir les modalités et la prise en charge financière par son employeur.

Public

Médecins du travail chefs
Médecins-conseils chefs
Médecins coordonnateurs

Objectifs

Se positionner dans le système et en tant que manager de son équipe

Intégrer une approche systémique et opérationnelle du management

Identifier ses pratiques managériales et les améliorer

Déployer des outils d'optimisation du travail en équipe

Date et lieu 2012

17 au 21 septembre (12 h)

TOURS

Tarif 2012

1 680 euros
(y compris le coaching)

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr