

CATALOGUE 2012



Edito

Protection de la santé, prévention des risques professionnels, amélioration des conditions de travail..., l'INMA a toujours été mobilisé sur ces thèmes par l'intermédiaire notamment des formations proposées dans son catalogue.

L'offre de formation 2012 va bien évidemment dans ce sens et, pour les médecins du travail et les conseillers en prévention, privilégie les approches pluridisciplinaires. Les nouvelles formations sur la prévention du risque psychosocial sont une bonne illustration de ce principe. Mais tous les praticiens (médecins, dentistes) trouveront également les formations techniques spécifiques à l'exercice de leur métier.

Et sans oublier les deux moments forts des manifestations de l'année 2012 au cours desquels nous pourrons échanger sur des thèmes d'actualités représentatifs de la santé du monde agricole et rural : la traçabilité des expositions professionnelles et un regard porté sur les femmes du milieu professionnel agricole.

Professeur Patrick CHOUTET
Président de l'INMA



Institut National
de Médecine Agricole
14 rue Auguste Comte
37000 TOURS

Tél 02 47 66 61 07
Fax 02 47 66 08 28
contact@inma.fr
www.inma.fr

Siège social : INMA - Faculté de Médecine
10 bd Tonnelé
37032 TOURS

NOTRE OFFRE ...

DIPLÔME MEDECINE AGRICOLE

Code DIP - Page 6

FORMATIONS MEDICALES

Code MED - Page 8

FORMATIONS SST

Code SST - Page 52

AUTRES FORMATIONS

Code AUT - Page 74

Voir aussi :

. [Evolutions 2012](#) : Page 4

. [Conditions de vente et agréments](#) : Page 5

MANIFESTATIONS

Page 82

EVOLUTIONS 2012...

Nouvelles formations ou formations modifiées...

FORMATIONS MÉDICALES

[MED 46](#) - Les Rencontres "Zoonoses" de l'INMA (Page 26)

[MED 39](#) - Risques psychosociaux - Des contextes particuliers (Page 30)

[MED 40](#) - TMS - Améliorer le dépistage avec l'outil SALTSA (Page 32)

[MED 41](#) - Ophtalmologie et santé au travail (Page 35)

[MED 42](#) - L'Hôpital en 2012 (Page 39)

[MED 43](#) - La Gestion du Risque (GdR) (Page 40)

[MED 44](#) - Les produits de santé, médicaments et dispositifs médicaux LPP (Page 41)

[MED 45](#) - Réponses aux besoins locaux de santé : regards croisés ARS - MSA (Page 42)

FORMATIONS SST

[SST 2](#) - Risque chimique - Apprécier le risque pour agir (Page 55)

[SST 26](#) - Les Rencontres de Sociologie du Travail (Page 60)

[SST 25](#) - Gérer un projet en pluridisciplinarité SST (Page 73)

MOTS-CLES...

A

Accidents du travail : [MED 30](#)
Addictions : [MED 25](#)
Actualisation des connaissances : [MED 7](#), [MED 8](#), [MED 9](#)
Ambiances professionnelles : [SST 11](#)
ARS : [MED 45](#)

B

Besoins de santé : [MED 45](#)
Biocides : [MED 16](#)
Bruit : [SST 11](#)

C

Cardiofréquence-métrie : [SST 15](#)
Chef (Médecin) : [MED 4](#)
Chimique (risque) : [MED 14](#), [MED 16](#), [SST 2](#)
CHSCT : [AUT 1](#), [AUT 2](#)
Communication : [MED 33](#), [MED 34](#), [MED 35](#)
Concours : [MED 5](#), [MED 6](#)
Contentieux Sécurité Sociale : [MED 29](#)
Coordonnateur : [MED 4](#)

D

Dermatologie : [MED 24](#)
Déontologie : [MED 36](#)
Dispositifs médicaux : [MED 44](#)

E

Economie de la santé : [MED 31](#)
Eclairage : [SST 11](#), [SST 13](#)
Ecran (travail) : [SST 12](#)
Entreprise (Visite) : [SST 16](#)
EPU : [MED 10](#), [MED 11](#)
EPI : [SST 22](#)
Epuisement professionnel : [MED 39](#)
Ethique : [MED 36](#)

F

Fonctions publiques : [MED 27](#)

G

Gestion de projet : [SST 25](#)
Gestion du risque : [MED 43](#)
Gestion du temps : [MED 38](#)

H

Handicap : [SST 18](#)
Harcèlement moral : [MED 39](#)
Hôpital : [MED 42](#)

I

Initiale (formation) : [MED 1](#), [MED 2](#), [MED 3](#)
Internet : [MED 37](#), [SST 23](#)

M

Machinisme agricole : [SST 24](#)
Maladies professionnelles : [MED 30](#)
Managers : [AUT 4](#)
Manutention : [SST 10](#)
Médicaments : [MED 44](#)
Moral (harcèlement) : [MED 39](#)

O

Ophthalmologie : [MED 41](#)
ORL : [MED 23](#)

P

Pénibilité physique : [SST 15](#)
Postures : [SST 10](#)
Produits de santé : [MED 44](#)
Produits phytosanitaires : [MED 16](#), [AUT 3](#)
Projet (Gestion) : [SST 25](#)
Psychodynamique du travail : [SST 5](#), [SST 6](#)
Psychosociaux (risques) : [MED 17](#), [MED 39](#), [SST 4](#), [AUT 2](#)

R

Respiratoires (affections) : [MED 23](#)
Responsabilités médicales : [MED 36](#)
Risque (Gestion) : [MED 43](#)
Routier (risque) : [MED 26](#)

S

Saltsa (Protocole) : [MED 40](#)
Sociologie : [SST 8](#), [SST 26](#)
Sommeil : [SST 17](#)
Suicide (Travail) : [MED 17](#)

T

Temps (Gestion) : [MED 38](#)
Traumatismes psychologiques : [MED 39](#)
Troubles musculo-squelettiques : [MED 22](#), [MED 40](#), [SST 9](#)

V

Veille documentaire : [MED 37](#), [SST 23](#)
Vibrations : [SST 11](#)
Visite d'entreprise : [SST 16](#)

Z

Zoonoses : [MED 12](#), [MED 46](#), [SST 1](#)



CONDITIONS DE VENTE ET AGREMENTS...

Inscription

. Pour les Caisses de Mutualité Sociale Agricole ou organismes affiliés :

- Compléter le document "Plan de formation prévisionnel 2012" (fichier "Plan_MSA_2012.xls" en téléchargement sur le site Internet) et le retourner par mail à l'INMA (contact@inma.fr)

. Pour les autres organismes et les inscriptions individuelles :

- Compléter le document "Formulaire non MSA" (en téléchargement sur le site Internet dans l'espace « Formation ») et le retourner par mail à l'INMA (contact@inma.fr)

. Note :

- Les documents précédents ne concernent pas le Diplôme de Médecine Agricole et les manifestations (Colloque, Symposium) qui font l'objet d'une gestion différente et de formulaires d'inscription spécifiques

Désistement

Sauf cas de force majeure reconnue(*), l'annulation d'inscription entraînera le versement d'un pourcentage du coût pédagogique du stage ou de la prestation en fonction du délai de désistement suivant (par rapport à la date du premier jour de la formation) :

- de 30 jours à 15 jours : 20 % du coût pédagogique,
- moins de 15 jours : 50 % du coût pédagogique,
- le jour même ou l'absence sans notification : 100 % du coût pédagogique.

(*) *Maladie du stagiaire, d'un enfant ou du conjoint exclusivement, avec production d'un certificat médical attestant de l'incapacité à suivre la formation*

En dehors des cycles de formation, toute formation débutée ou suivie partiellement est due en totalité.

En cas d'annulation à une partie d'un cycle (Formation initiale des praticiens "MED1" et "MED2"), deux possibilités sont envisageables :

- soit, dans le cas d'une annulation définitive, retenue proportionnelle à la durée de la formation effectuée (décompté par semaine entière) et frais de désistement (voir ci-dessus),
- soit report sur l'exercice suivant pour un même stagiaire.

Dans le cas particulier du Diplôme de Médecine Agricole, pour toute formation commencée (quelle que soit la durée) et secondairement interrompue, l'INMA conservera la totalité des frais pédagogiques. Après concertation, un report de la formation pourra être proposé dans les situations d'interruption pour cas de force majeure (voir dossier pédagogique du Diplôme de l'INMA)

Agréments en tant qu'organisme de formation

- **Formation continue : déclaration d'activité enregistrée sous le n° 24 37 00085 37** auprès du Préfet de la région Centre
- Agrément Formation Médicale Continue (FMC) : n° 100037 (Attribution des crédits de formation selon l'arrêté du 13 juillet 2006)
- Agrément Formation Continue Odontologique (FCO) : n° 07372709-335/309 (Attribution des crédits de formation selon l'arrêté du 6 février 2007)
- Formation Membres CHSCT : Arrêté préfectoral du 10 juillet 1985 (n° 85-158)

DIPLÔME DE MÉDECINE AGRICOLE

Devenir Médecin du travail en Agriculture ...

Public cible :

- . Médecins
- . Autres (nous contacter)

Depuis sa création en 1958, l'INMA assure l'enseignement du Diplôme de Médecine Agricole. A ce jour, plus de 2 600 médecins sont diplômés et un grand nombre a mobilisé ses compétences dans les services de Santé au travail en Agriculture.

Basé sur une période d'enseignement modulable de une à deux années (présence obligatoire de quelques semaines à Tours), le Diplôme de Médecine permet à tous les praticiens diplômés d'exercer la Médecine du travail et à défaut d'améliorer leurs connaissances des problèmes de santé du monde agricole et rural.



Apportant des notions fondamentales sur les problèmes de santé liés aux conditions de vie et de travail en agriculture, le Diplôme de Médecine Agricole permet notamment d'exercer la Médecine du Travail en agriculture.

CONTENU DE LA FORMATION

- . **Toutes les informations relatives au déroulement de la formation** sont regroupées dans le dossier pédagogique (téléchargement ou demande)
- . **La formation théorique repose sur le suivi et la validation des connaissances de 10 unités d'enseignement (UE) :**
 - UE 1 - Connaissance du monde agricole et rural (1 jour)
 - UE 2 - Risque chimique. Produits phytosanitaires (4 jours)
 - UE 3 - Risque chimique. Autres agents chimiques (3 jours)
 - UE 4 - Zoonoses (4 jours)
 - UE 5 - Santé, sécurité au travail et activités (3 jours)
 - UE 6 - Physiologie, ergonomie et métrologie (3 jours)
 - (+ 1,5 jour de TP à l'Hôpital Bocage de Dijon)**
 - UE 7 - Affections respiratoires et santé au travail (1 jour)
 - UE 8 - Législation et réglementation (2 jours)
 - UE 9 - Santé publique et prévention (2 jours)
 - UE 10 - Risque physique et psychosocial (2 jours)

Pour tout renseignement complémentaire (inscription, date des enseignements, organisation, ...), nous contacter :

Tél : 02 47 66 62 32

Courriel : diplome@inma.fr

Site Internet : www.inma.fr (rubrique Diplôme)

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Travaux pratiques (1,5 jour à Dijon)
- . Visites d'entreprises agricoles
- . Stage dans un service de Santé au travail agricole (5 jours)

INTERVENANTS

- . Une trentaine d'intervenants choisis pour leurs connaissances et leur expertise du métier de médecin du travail

Public

- . Médecins
- . Etudiants en médecine (3ème cycle)
- . Médecins de nationalité étrangère et autres professionnels : nous contacter

Objectifs

Donner aux médecins des notions fondamentales sur les problèmes de santé liés aux conditions de vie et de travail en agriculture et sur les démarches de prévention adaptées.

Pouvoir exercer ultérieurement la médecine du travail en agriculture

Date et lieu

Les dates des enseignements des différentes Unités sont précisées dans le dossier pédagogique (sur demande ou en téléchargement sur le site www.inma.fr)

Les cours ont lieu à Tours et les travaux pratiques à Dijon.

Tarif Inscription 2011 - 2012

Inscription individuelle :
1 500 €

Inscription en formation professionnelle continue :
2 400 €

Contact

Mme Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
diplome@inma.fr

NOTES...

Les unités d'enseignements "UE 2", "UE 3" et "UE 4" peuvent être suivies indépendamment du Diplôme (Voir fiches "[MED 12](#)", "[MED 14](#)" et "[MED 16](#)")

FORMATIONS MÉDICALES

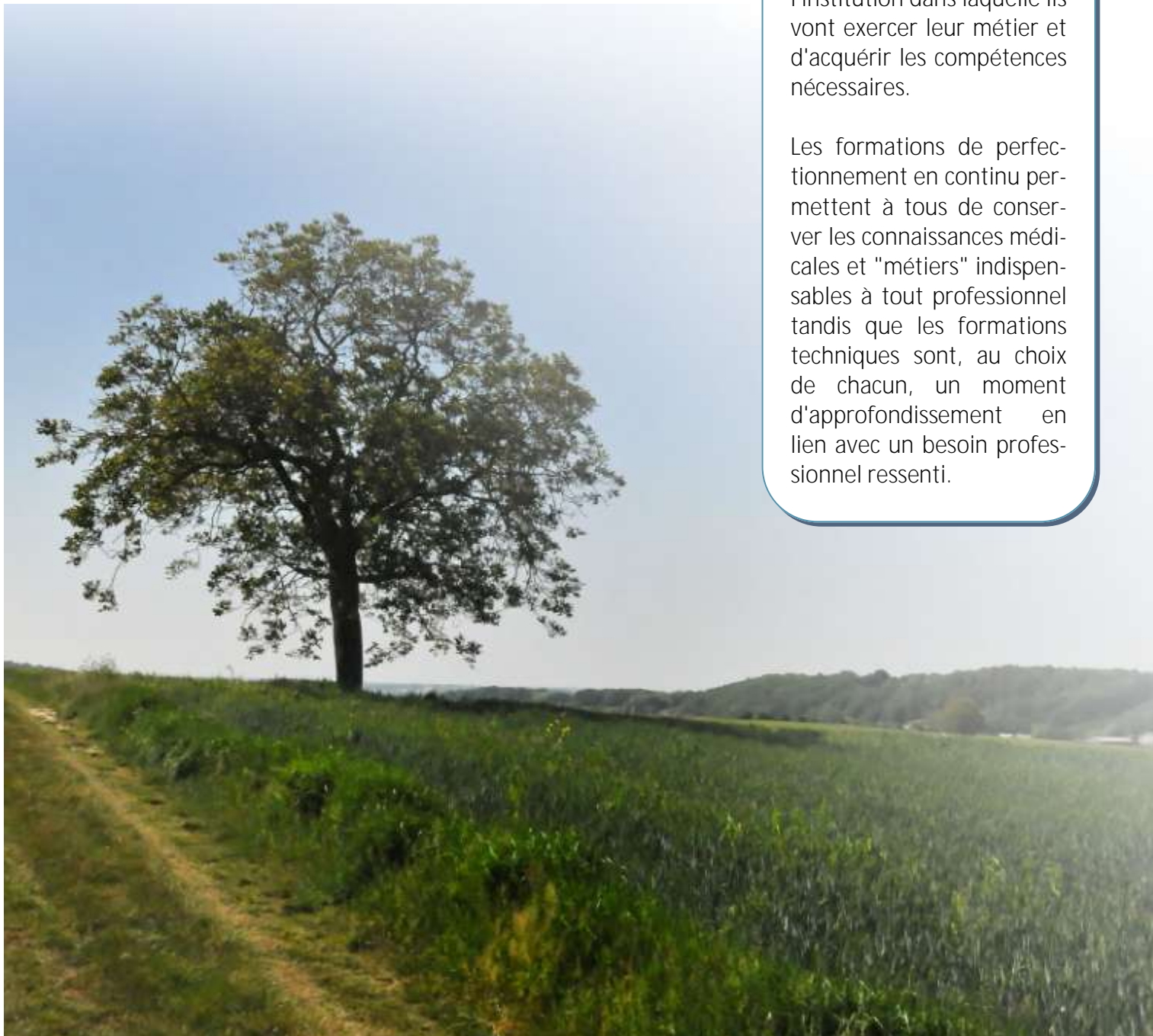
Public cible :

- . Médecins
- . Infirmier(ère)s du travail
- . Autres professionnels médicaux

Les formations médicales concernent spécifiquement tous les praticiens **(médecins et dentistes)**.

L'offre de l'INMA permet aux nouveaux praticiens de la MSA de bien connaître l'institution dans laquelle ils vont exercer leur métier et d'acquérir les compétences nécessaires.

Les formations de perfectionnement en continu permettent à tous de conserver les connaissances médicales et "métiers" indispensables à tout professionnel tandis que les formations techniques sont, au choix de chacun, un moment d'approfondissement en lien avec un besoin professionnel ressenti.



MT : médecin du travail MC : Médecin conseil DC : dentiste conseil - IT : Infirmier (e) travail AU : Autres : nous contacter

Code	Formation	Cible	Durée	Page
------	-----------	-------	-------	------

FORMATIONS METIERS DE LA MSA

MED 1	Formation initiale des médecins du travail	MT	17 j	12
MED 2	Formation initiale des médecins-conseils	MC	17 j	13
MED 3	Formation initiale des dentistes-conseils	DC	5,5 j	14
MED 4	Médecin-chef de service et coordonnateur - Une fonction, un métier	MT, MC	4,5 j	15
MED 5	Préparation au concours de médecin-conseil du régime agricole	Médecins	4,5 j	17
MED 6	Préparation au concours de dentiste-conseil du régime agricole	Dentistes	4,5 j	18

ACTUALISATION ET PERFECTIONNEMENT

Actualisation des connaissances

MED 7	Actualisation des connaissances des médecins du travail	MT	3,5 j	19
MED 8	Actualisation des connaissances des médecins-conseils	MC	3,5 j	20
MED 9	Actualisation des connaissances des dentistes-conseils	DC	2 j	21

Perfectionnement technique post-universitaire (EPU)

MED 10	EPU médecins du travail et médecins-conseils	MT, MC	2 x 2 j	22
MED 11	EPU dentistes-conseils	DC	2 j	23

FORMATIONS TECHNIQUES (Voir aussi les autres formations SST)

Risque biologique (Voir aussi "SST 1")

MED 12	Zoonoses - Connaissances médicales (Unité UE 4 du Diplôme)	MT, MC, IT, AU	4 j	24
MED 46	 Les Rencontres "Zoonoses" de l'INMA	MT, MC, IT, AU	1 j	25

Risque chimique (Voir aussi "SST 2")

MED 14	Risque chimique. Données toxicologiques (Unité UE 3 du Diplôme)	MT, MC, IT, AU	3 j	26
MED 16	Produits phytosanitaires et biocides (Unité UE 2 du Diplôme)	MT, MC, IT, AU	4 j	27

MT : médecin du travail MC : Médecin conseil DC : dentiste conseil - IT : Infirmier (e) travail AU : Autres (contacter l'INMA)

Code	Formation	Cible	Durée	Page
Risques psychosociaux au travail				(Voir aussi "SST 4")
MED 17	Risques psychosociaux - Optimiser l'entretien individuel	MT, MC, IT, AU	3 j	28
MED 39 	Risques psychosociaux - Des contextes particuliers	MT, MC, IT, AU	3 j	29
Risque physique				(Voir aussi "SST 9")
MED 22	TMS - Actualités médico-chirurgicales (rachis, épaule)	MT, MC, IT, AU	2 j	30
MED 40 	TMS - Améliorer le dépistage avec l'outil SALTSA	MT	2,5 j	31
Autres thèmes en Santé au travail				(Voir aussi "SST 18")
MED 23	Affections respiratoires et santé au travail	MT, MC, IT, AU	2,5 j	32
MED 24	Dermatologie et santé au travail	MT, MC, IT, AU	3 j	33
MED 41 	Ophtalmologie et santé au travail	MT, MC, IT, AU	2 j	34
MED 25	Addictions et santé au travail	MT, MC, IT, AU	4 j	35
MED 26	Risque routier et santé au travail	MT, IT, AU	2 j	36
MED 27	Fonctions publiques et santé au travail	MT, IT, AU	3 j	37
Assurance Maladie				
MED 42 	L'Hôpital en 2012	MC, AU	2,5 j	38
MED 43 	La Gestion du Risque (GdR)	MC, AU	2 j	39
MED 44 	Les produits de santé, médicaments et dispositifs médicaux LPP	MC, AU	2 j	40
MED 45 	Réponses aux besoins locaux de santé : regards croisés ARS - MSA	MC, AU	2,5 j	41
MED 29	Contentieux de la Sécurité Sociale	MC, DC, AU	1 j	42
MED 30	Accidents du travail et Maladies professionnelles	MC, DC, AU	3 j	43
MED 31	<i>Economie de la santé</i>	MC, DC, MT, AU	2 j	44
Communication				
MED 33	Communication en situation professionnelle	MT, MC, DC, IT	3 j	45
MED 34	Communication - La gestion efficace des rencontres	MT, MC, DC, IT	3 j	46
MED 35	<i>Communication - La gestion efficace des situations particulières</i>	MT, MC, DC, IT	3 j	47
Divers				
MED 36	Déontologie et responsabilités médicales	MT, MC, DC, AU	2 j	48
MED 37	Internet. Recherche en santé et en sécurité au travail	MT, MC, DC, IT	3 j	49
MED 38 	Mieux gérer son temps pour être plus efficace	MT, MC	2 j	50



Les médecins du travail récemment recrutés dans un service de Santé au Travail en Agriculture doivent suivre une formation pour faciliter leur intégration dans un organisme de MSA et leur permettre de mener à bien les missions qui leur sont confiées.

CONTENU DE LA FORMATION

- . **Connaissances du milieu où s'exercent la médecine et la santé au travail** : le monde agricole (données socio-économiques), la MSA (missions, structures, services...) (*)
- . **Connaissances techniques spécifiques à la santé et à la sécurité au travail** au travers des missions du médecin du travail
- . **Outils institutionnels à disposition des médecins du travail**

(*) Parties communes avec la formation initiale des médecins-conseils et des dentistes-conseils

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Analyse de situations et cas pratiques

INTERVENANTS

- . **Une trentaine d'intervenants choisis pour leurs connaissances et leur expertise du métier de médecin du travail**

Public

Médecins du travail

Objectifs

Connaître les caractéristiques et les spécificités de la protection sociale agricole

Approfondir ses connaissances et développer les compétences nécessaires à la réalisation des missions.

Date et lieu 2012

31 janvier au 3 février

25 au 29 juin

24 au 28 septembre

12 au 16 novembre

Les formations finissent le vendredi à 12 h

PARIS (semaine 1) et TOURS

Tarif 2012

2 180 euros

Contact

Corinne LEVY

02 47 66 61 07

levy.corinne@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation se déroule sur deux sites distincts : la Caisse Centrale de MSA à Paris (Porte de Bagnolet) pour la première semaine et les locaux de l'INMA à Tours pour les trois autres semaines.

Les médecins-conseils récemment recrutés dans un service de Contrôle médical du régime agricole doivent suivre une formation pour faciliter leur intégration dans un organisme de MSA et leur permettre de mener à bien les missions qui leur sont confiées.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Connaissances du milieu où s'exerce la médecine : le monde agricole (données socio-économiques), la MSA (missions, structures, services, ...) (*)
- . Connaissances techniques spécifiques au contrôle médical au travers des missions du médecin-conseil
- . Outils institutionnels à disposition des médecins-conseils

(*) Parties communes avec la formation initiale des médecins du travail et des dentistes-conseils

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Analyse de situations et cas pratiques

INTERVENANTS

- . Une trentaine d'intervenants choisis pour leurs connaissances et leur expertise du métier de médecin du travail

(*) Médecins-conseils sur liste ou embauchés au titre de l'article D723-144 du Code rural.

Public

Médecins-conseils (*)

Objectifs

Connaître les caractéristiques et les spécificités de la protection sociale agricole

Approfondir ses connaissances et développer les compétences nécessaires à la réalisation des missions.

Date et lieu 2012

31 janvier au 3 février

25 au 29 juin

24 au 28 septembre

12 au 16 novembre

Les formations finissent le vendredi à 12 h

PARIS (semaine 1) et TOURS

Tarif 2012

2 180 euros

Contact

Corinne LEVY

02 47 66 61 07

levy.corinne@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation se déroule sur deux sites distincts : la Caisse Centrale de MSA à Paris pour la première semaine et les locaux de l'INMA à Tours pour les trois autres semaines.
- . Le cycle de formation doit être complété d'un stage de 5 jours dans une Caisse, conformément à l'article 1er de l'arrêté du 14/12/98 modifié par l'arrêté du 30 mai 2007.

Les dentistes-conseils récemment recrutés dans un service de Contrôle médical du régime agricole doivent suivre une formation pour faciliter leur intégration dans un organisme de MSA et leur permettre de mener à bien les missions qui leur sont confiées.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Connaissances du milieu où s'exerce la médecine : le monde agricole (données socio-économiques), la MSA (missions, structures, services, ...) (*)
- . Connaissances techniques spécifiques au contrôle dentaire au travers des missions du dentiste-conseil
- . Outils institutionnels à disposition des dentistes-conseils

(*) Parties communes avec la formation initiale des médecins du travail et des médecins-conseils

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Analyse de situations et cas pratiques

INTERVENANTS

- . Echelon National du Contrôle Médical, CCMSA
- . Autres intervenants CCMSA
- . Praticien conseil chargé du contrôle dentaire d'une MSA

Public

Dentistes-conseils

Objectifs

Connaître les caractéristiques et les spécificités de la protection sociale agricole

Approfondir ses connaissances et développer les compétences nécessaires à la réalisation des missions.

Date et lieu 2012

31 janvier au 3 février
12 au 13 juin

PARIS (semaine 1) et TOURS

Tarif 2012

785 euros

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation se déroule sur deux sites distincts : la Caisse Centrale de MSA à Paris pour la première partie et les locaux de l'INMA à Tours pour les deux derniers jours.
- . Les deux derniers jours de formation sont contigus à la formation "[MED 11](#)" (Perfectionnement technique post-universitaire des dentistes) des 14 et 15 juin.

Médecin-chef et coordonnateur en MSA

Une fonction, un métier, des compétences

4,5 jours

MED 4



2012

www.inma.fr

Formations médicales >> Formations métiers de la MSA

Formation médicale

Les médecins-chefs de service et coordonnateurs en poste doivent manager des équipes, le plus souvent importantes et regroupant des collaborateurs aux missions variées. Leur rôle est fondamental dans la bonne marche de leur service.

CONTENU DE LA FORMATION

- . **Place des services médicaux dans l'institution et la politique de santé.** La fonction de médecin-chef ou coordonnateur dans ce contexte
- . **Connaissances budgétaires pour la gestion d'un service**
- . Le management, savoirs, savoir-faire et savoir-être pour être efficace
- . **Le management systémique : actions individuelles et interactions. La plus-value du collectif. Les leviers fondamentaux d'un système. La compréhension des enjeux. La confiance en soi**
- . **Le médecin-chef, chef et coach : le positionnement du manager, chef de son équipe et relais-force de proposition de sa Direction. L'autorité, l'évaluation, l'accompagnement. Comment asseoir une relation professionnelle d'estime et non d'affect avec ses collaborateurs. Les qualités du manager**
- . **Le médecin-chef, manager opérationnel : les outils d'un management situationnel, le pilotage, la gestion des compétences, l'accompagnement du changement. L'intelligence relationnelle et émotionnelle, la reconnaissance, le savoir-dire. La réactivité et la proactivité. La motivation, la fédération et la dynamique d'équipes. La transversalité**

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques et méthodologiques
- . Alternance avec des cas pratiques
- . Echanges d'expériences. Analyses et simulations
- . Plans d'action individuels et collectifs

COACHING

- . Une démarche de coaching est intégrée à la formation et en fait obligatoirement partie (Voir page suivante)

INTERVENANTS

- . Mme Béatrice JACOB, consultante en management
- . Médecins nationaux , CCMSA
- . Agent comptable d'une Caisse de MSA

Public

Médecins du travail chefs
Médecins-conseils chefs
Médecins coordonnateurs

Objectifs

Se positionner dans le système et en tant que manager de son équipe

Intégrer une approche systémique et opérationnelle du management

Identifier ses pratiques managériales et les améliorer

Déployer des outils d'optimisation du travail en équipe

Date et lieu 2012

17 au 21 septembre (12 h)

TOURS

Tarif 2012

1 680 euros
(y compris le coaching)

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Formation destinée aux médecins-chefs et coordonnateurs :
 - En priorité nouvellement nommés dans leur fonction.
 - Aux autres praticiens chefs ou coordonnateurs désirant actualiser leurs connaissances.
- . Cette formation peut être utilement complétée par la formation MED 38 ("Mieux gérer son temps pour être plus efficace") qui intègre la gestion du temps des équipes.

MED 4

Précisions sur le coaching

COACHING

Coaching à la demande (Help Line)

Le coaching à la demande doit permettre, par un accompagnement individuel plus personnalisé, d'atteindre les objectifs fixés du management. Il est intégré dans la formation et en fait obligatoirement partie.



Le coaching à la demande est un accompagnement orienté résultat(s), centré sur les interactions inter-individuelles. Il procède par détermination d'objectifs minima successifs, à partir de difficultés très précisément circonscrites avec le consultant, jusqu'à l'atteinte des objectifs finaux.

Chaque entretien est un échange technique et relationnel, prenant en compte le « comment » plutôt que le « pourquoi » et le contexte.

Chaque participant à la formation disposera d'un crédit-temps de coaching à la demande de 2 heures sur une période de 6 mois après la formation. Le recours au coaching (échanges téléphoniques) peut être envisagé selon deux modalités distinctes : un entretien « long » (2 heures) dans les trois mois qui suivent la formation ou deux entretiens « courts » (1 heure), le premier dans les trois mois et le second dans les six mois qui suivent la formation.

Au terme de la formation, chaque participant devra établir une note de synthèse permettant de tracer les évolutions de ses compétences managériales (en s'appuyant, le cas échéant, sur des exemples concrets de situations ou problèmes résolus).

Note : Pour les stagiaires le désirant, un coaching personnel formalisé (rencontre et échanges téléphoniques) pourra être mis en place. Cette démarche devra être gérée directement par le stagiaire auprès de l'intervenant pour en définir les modalités et la prise en charge financière par son employeur.

Public

Médecins du travail chefs
Médecins-conseils chefs
Médecins coordonnateurs

Objectifs

Se positionner dans le système et en tant que manager de son équipe

Intégrer une approche systémique et opérationnelle du management

Identifier ses pratiques managériales et les améliorer

Déployer des outils d'optimisation du travail en équipe

Date et lieu 2012

17 au 21 septembre (12 h)

TOURS

Tarif 2012

1 680 euros
(y compris le coaching)

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Le recrutement des Médecins-conseils de la MSA implique d'être reçu à un concours organisé tous les 2 ans. Une préparation, ouverte à tous les candidats, leur permet de se préparer à cette épreuve.

CONTENU DE LA FORMATION

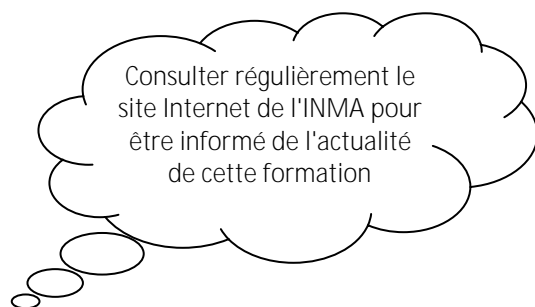
- . L'organisation des systèmes de santé
- . Les missions du médecin-conseil en Mutualité Sociale Agricole
- . Hospitalisation publique et privée : missions des ARH - planification hospitalière
- . La démarche qualité en santé
- . L'évaluation des pratiques professionnelles
- . L'analyse pour chacun de ses points forts et de ses points à améliorer
- . Analyse et synthèse de documents
- . Les méthodes efficaces pour réussir une présentation orale

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exemples concrets
- . Apport théorique et exercices pratiques
- . Analyse et synthèse de documents

INTERVENANTS

- . Echelon National du Contrôle Médical, CCMSA
- . Autres intervenants, CCMSA



Public

Tous médecins

Objectifs

Acquérir les éléments de connaissance et de méthode permettant d'aborder les épreuves écrites et orales du concours

Acquérir des techniques pour s'exprimer avec plus de clarté et d'efficacité

Renforcer son impact face à un public

Date et lieu 2012

Date à définir ultérieurement, selon l'organisation du concours (nous contacter)

TOURS

Tarif 2012

580 euros

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation a lieu uniquement l'année du déroulement du concours.
- . Date du prochain concours : non définie.

Le recrutement des Dentistes-conseils de la MSA implique d'être reçu à un concours organisé tous les 2 ans. Une préparation, ouverte à tous les candidats, leur permet de se préparer à cette épreuve.

CONTENU DE LA FORMATION

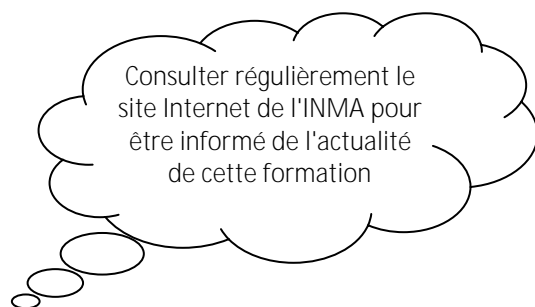
- . L'organisation des systèmes de santé
- . Les missions du dentiste-conseil en Mutualité Sociale Agricole
- . L'approche médicale et réglementaire du contrôle dentaire : Introduction - Approche technique - Approche réglementaire
- . L'analyse pour chacun de ses points forts et de ses points à améliorer
- . Analyse et synthèse de documents
- . Les méthodes efficaces pour réussir une présentation orale

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exemples concrets
- . Apport théorique et exercices pratiques
- . Analyse et synthèse de documents

INTERVENANTS

- . Echelon National du Contrôle Médical, CCMSA
- . Autres intervenants, CCMSA
- . Praticien conseil chargé du contrôle dentaire d'une Caisse de MSA



Public

Tous chirurgiens dentistes

Objectifs

Acquérir les éléments de connaissance et de méthode permettant d'aborder les épreuves écrites et orales du concours

Acquérir des techniques pour s'exprimer avec plus de clarté et d'efficacité

Renforcer son impact face à un public

Date et lieu 2012

Date à définir ultérieurement, selon l'organisation du concours (nous contacter)

TOURS

Tarif 2012

580 euros

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation a lieu uniquement l'année du déroulement du concours.
- . Date du prochain concours : non définie.

L'exercice des médecins du travail de la MSA doit d'adapter aux évolutions de leur environnement professionnel. Ils doivent par ailleurs connaître les orientations nationales définies par la MSA.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Actualités réglementaires (textes législatifs, jurisprudences, ...)
- . Mise au point sur les notions d'aptitude et d'inaptitude, la surveillance médicale spéciale, la surveillance des personnes handicapées, ...
- . Discussions et débats avec des intervenants en prise direct avec la Santé au travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Exemples concrets
- . Discussions et débats avec les participants
- . Analyse et synthèse de documents

INTERVENANTS

- . Médecin chef de l'Echelon National de Santé au Travail, CCMSA
- . Chargé de mission juriste, CCMSA
- . Autres intervenants

Public

Médecins du travail MSA

Objectifs

Actualiser et compléter ses connaissances pratiques, notamment en lien avec l'actualité réglementaire, l'évolution des pratiques et des outils, les orientations nationales, les réformes, ...

Date et lieu 2012

26 juin au 28 juin

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

24 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation est en partie commune avec la 2e semaine de formation "[MED 1](#)" (Formation initiale des médecins du travail de la MSA)
- . Cette formation est différente de la formation "[MED 10](#)" (EPU)

L'exercice des médecins-conseils de la MSA doit d'adapter aux évolutions de leur environnement professionnel. Ils doivent par ailleurs connaître les orientations nationales définies par la MSA.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Évolution de l'environnement du secteur de Santé et de l'Assurance Maladie
- . Actualités réglementaires et des procédures des contrôles médicaux
- . Actualisation des connaissances dans les différents domaines d'intervention des contrôles médicaux

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Exemples concrets
- . Discussions et débats avec les participants
- . Analyse et synthèse de documents

INTERVENANTS

- . Médecin chef de l'Echelon National du Contrôle médical, CCMSA
- . Directeur de la Santé, CCMSA
- . Experts externes

Public

Médecins-conseils MSA

Objectifs

Actualiser ses connaissances et maîtriser les aspects médicaux et économiques de la protection sociale et leur application au monde agricole

Approfondir la connaissance des méthodes, des outils et des comportements les plus appropriés à leur mission et aux différentes situations professionnelles qu'ils rencontrent

Date et lieu 2012

2 au 5 avril (12 h)

TOURS

Tarif 2012

885 euros

FMC

28 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation est différente de la formation "[MED 10](#)" (EPU)
- . Elle correspond au stage de perfectionnement et de mise à jour des connaissances prévu :
 - à l'article 3 de l'arrêté du 14 décembre 1998 modifié par l'arrêté du 30 mai 2007 (formation et perfectionnement des praticiens conseils)
 - aux articles 11 et 12 de l'arrêté du 14 décembre 1998 modifié par l'arrêté du 30 mai 2007 (conditions d'inscription sur les listes d'aptitude)

L'exercice des dentistes-conseils de la MSA doit d'adapter aux évolutions de leur environnement professionnel. Ils doivent par ailleurs connaître les orientations nationales définies par la MSA.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Actualisation des connaissances en fonction de l'évolution technique et réglementaire

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Session annuelle de 2 jours au cours de laquelle un thème est abordé sous son angle clinique, économique ainsi que sous celui de la prévention

INTERVENANTS

- . Conseiller technique national de l'Echelon du contrôle médical, CCMSA
- . Experts externes

Public

Dentistes-conseils MSA

Objectifs

Actualiser et compléter ses connaissances pratiques, notamment en lien avec l'actualité réglementaire, l'évolution des pratiques et des outils

Date et lieu 2012

13 au 14 décembre

TOURS

Tarif 2012

375 euros

FCO

120 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Cette formation correspond au stage de perfectionnement et de mise à jour des connaissances prévu à l'article 3 de l'arrêté du 14 décembre 1998 modifié par l'arrêté du 30 mai 2007 (formation et perfectionnement des praticiens conseils)

Les médecins-conseils et les médecins du travail, en parallèle avec l'entretien de leurs connaissances techniques, doivent actualiser leurs connaissances médicales (EPU).

CONTENU DE LA FORMATION

- . Le programme de chaque session d'EPU est établi par les médecins des MSA désignés en liaison avec les UFR, les Centres hospitaliers universitaires, les associations de formation médicale continue
- . Session de 2 jours, organisée 2 fois par an
- . Au cours de chacune des deux sessions, un thème est abordé non seulement sous l'angle clinique, mais aussi sous celui de la prévention, de l'incidence sur l'activité professionnelle, de la réadaptation et de ses conséquences économiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Présentation de cas cliniques

INTERVENANTS

- . Enseignants universitaires

Public

Médecins-conseils MSA
Médecins du travail MSA

Objectifs

Actualiser et compléter ses connaissances médicales lors des deux sessions proposées par région de formation MSA

Date et lieu 2012

A définir selon les régions

En région, selon le lieu d'exercice des praticiens

Tarif 2012

180 euros pour une session de 2 jours

FMC

16 crédits par session

Contacts

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

Modalités d'inscription :

- . Une session de formation dure 2 jours. Pour les praticiens désirant suivre deux sessions, elles doivent apparaître distinctement sur le plan de formation de la Caisse de MSA
- . Une circulaire est envoyée annonçant la date, le lieu et le thème de la session.
- . Les inscriptions doivent être prévues dans le plan de formation des Caisses de MSA. Cependant, des ajustements seront possibles lors de l'organisation de la session.
- . Pour les médecins-conseils, cette formation correspond aux sessions de formation continue prévues à l'article 2 de l'arrêté du 14 décembre 1998 (formation et perfectionnement des praticiens conseils)

Les dentistes-conseils, en parallèle avec l'entretien de leurs connaissances techniques, doivent actualiser leurs connaissances médicales (EPU).

CONTENU DE LA FORMATION

- . Le programme de cette formation (EPU) est établi en liaison avec les Facultés de chirurgie dentaire
- . Le thème est abordé non seulement sous l'angle clinique, mais aussi sous celui de la prévention, de l'incidence sur l'activité professionnelle et de ses conséquences économiques

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Présentation de cas cliniques

INTERVENANTS

- . Enseignants universitaires
- . Experts
- . Conseiller technique de l'Echelon National du Contrôle Médical, CCMSA

Public

Dentistes-conseils MSA

Objectifs

Actualiser et de compléter ses connaissances médicales

Date et lieu 2012

7 au 8 juin

TOURS ou PROVINCE

Tarif 2012

180 euros

FCO

120 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

Modalités d'inscription :

- . Les inscriptions doivent être prévues dans le plan de formation des Caisses de MSA. Cependant, des ajustements seront possibles lors de l'organisation de la session.
- . Cette formation correspond aux sessions de formation continue prévues à l'article 2 de l'arrêté du 14 décembre 1998 (formation et perfectionnement des praticiens conseils).

De très nombreuses activités agricoles exposent à des risques biologiques, notamment en lien avec le contact direct ou indirect avec des animaux. Les connaissances médicales sur les zoonoses doivent évoluer en fonction de l'actualité de ces maladies fréquentes en agriculture.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Les zoonoses d'actualité - Point de vue du vétérinaire
- . Les zoonoses de la faune sauvage
- . Les bactérioses : brucellose, maladie de Lyme, leptospirose, tularémie, pasteurellose, chlamydie, fièvre Q...
- . Les viroses : rage, hantaviruses, infection à virus West Nile, grippe aviaire, chikungunya...
- . Les parasitoses : échinococcose alvéolaire et autres zoonoses parasitaires
- . Les toxi-infections alimentaires collectives
- . Zoonoses et travail (prévention collective et individuelle, vaccinations...)
- . Recherche documentaire sur les zoonoses (Internet, revues, ...)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques.
- . Dossiers cliniques

INTERVENANTS

- . Dr Nathalie GARCIA-BONNET, Médecin Conseiller Technique National, CCMSA
- . Autres intervenants (praticiens hospitaliers, enseignants universitaires, vétérinaires, ...)

Public

Médecins du travail
Médecins-conseils
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances sur les maladies transmises par les animaux et sur les moyens de lutte à mettre en œuvre en santé animale et humaine

Date et lieu 2012

20 au 23 mars

TOURS

Tarif 2012

980 euros

FMC

32 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Voir aussi : [SST 1](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées selon les places disponibles.
- . Cette formation est commune avec l'Unité d'Enseignement du [Diplôme de Médecine Agricole](#) (UE 4).
- . Pour cette formation, les déjeuners ne sont pas organisés par l'INMA.

Charles Nicoll avait fort justement prédit toutes les incertitudes à venir concernant les agents biologiques et leurs conséquences sur la santé. De ce fait, l'actualisation des connaissances est une nécessité, d'autant que certaines zoonoses peuvent évoluer vers une crise sanitaire.

CONTENU DE LA FORMATION

Thème de l'année 2012 :

La Fièvre Q

Les Rencontres "Zoonoses" de l'INMA traitent chaque année d'une zoonose précise compte tenu de l'importance cette maladie en tant que risque professionnel et de l'actualisation des connaissances pouvant modifier des conduites à tenir, tant en terme de surveillance épidémiologique et médicale que de stratégie préventive.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques et points d'actualités
- . Dossiers cliniques - Situations de terrain
- . Echanges et débats

INTERVENANTS

- . Dr Nathalie GARCIA-BONNET, Médecin Conseiller Technique National, CCMSA
- . Charge de mission Zoonoses de l'INMA
- . Autres intervenants selon le thème de l'année (médecins, vétérinaires, biologistes,...)

Public

Médecins du travail
Médecins-conseils
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Perfectionner et actualiser ses connaissances sur le thème abordé.

Adapter ses pratiques professionnelles en fonction des connaissances acquises

Date et lieu 2012

13 septembre
(Veille Symposium INMA)

TOURS

Tarif 2012

165 euros

FMC

8 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr



NOTES...

- . Inscriptions limitées selon les places disponibles.
- . Afin d'optimiser un déplacement sur Tours, cette formation est organisée la veille du [Symposium](#) de l'INMA dont le thème en 2012 sera: "Femme et travail en Agriculture"

Le risque chimique est un risque majeur au travail, renforcé par les aspects particuliers des substances "CMR". La connaissance des effets toxiques et de leur surveillance est un élément particulièrement important de la traçabilité des expositions professionnelles

CONTENU DE LA FORMATION

- . L'évaluation du risque chimique dans le milieu de travail (étiquettes, FDS, bases documentaires, bibliographie, organismes, ...)
- . Bases réglementaires. Cas particulier des produits CMR
- . Les principaux toxiques d'origine professionnelle (caractéristiques, cinétique, toxicité aiguë et chronique)
- . La surveillance médicale des expositions aux toxiques professionnels (indicateurs d'ambiance et biologiques, ...)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Discussion et échanges sur des dossiers cliniques

INTERVENANTS

- . Dr Robert GARNIER, Maître de conférence, praticien hospitalier, Centre **antipoison**, Hôpital Fernand Widal, Paris
- . Toxicologues

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances sur le risque chimique et notamment sur le risque liés aux agents CMR

Savoir mettre en œuvre la surveillance médicale et la prévention des travailleurs exposés

Date et lieu 2012

16 au 18 janvier

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC / FCO

24 crédits FMC

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Voir aussi : [SST 2](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées selon les places disponibles.
 - . Cette formation est commune avec l'Unité d'Enseignement du [Diplôme de Médecine Agricole](#) (UE 3). De ce fait, les déjeuners ne sont pas organisés par l'INMA.
- ATTENTION** : Cette formation ayant lieu du 16 au 18 janvier 2012, les inscriptions doivent obligatoirement parvenir à l'INMA avant le 15 décembre 2011.

L'usage des produits phytosanitaires est l'une des caractéristiques principales du risque chimique en agriculture. La connaissance des substances (matières actives) et des coformulants, de l'expression des différentes formes de toxicité est déterminante pour la prévention

CONTENU DE LA FORMATION

- . Réglementation en matière de sécurité, toxicité, étiquetage, phrases de risques
- . Toxicité selon les familles de produits
- . Pathologies aiguës, subaiguës et chroniques
- . Conditions d'utilisation des produits phytosanitaires en fonction des secteurs d'activité : filière bois, arboriculture, viticulture, maraîchage, horticulture, semences
- . Le réseau de toxicovigilance "Phyt'Attitude"
- . Les sources d'information sur les produits phytosanitaires
- . Prévention des risques et protection de l'applicateur
- . Etudes d'expositions
- . Recherche documentaire sur les produits phytosanitaires et biocides (Internet, revues, ...)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques

INTERVENANTS

- . Dr Christine HERMOUET, Médecin Conseiller Technique National, CCMSA
- . Dr Robert GARNIER, Maître de conférence, praticien hospitalier, Centre anti poisons, Hôpital Fernand Widal, Paris
- . Médecins toxicologues

Public

Médecins du travail
Médecins-conseils
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Acquérir des connaissances sur les produits phytosanitaires, leur utilisation en agriculture, leur toxicité, les stratégies de prévention (**prévention collective, protection individuelle**)

Date et lieu 2012

4 au 7 décembre

TOURS

Tarif 2012

980 euros

FMC

32 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Voir aussi : SST 3

NOTES...

- . Inscriptions limitées selon les places disponibles.
- . Cette formation est orientée vers les aspects médico-toxicologiques liés à l'usage des produits phytosanitaires et n'aborde pas les autres produits chimiques (Voir "[MED 14](#)").
- . Cette formation est commune avec l'Unité d'Enseignement du [Diplôme de Médecine Agricole](#) (UE 2). De ce fait, les déjeuners ne sont pas organisés par l'INMA.

La prise en compte des risques psychosociaux en entreprise repose sur une approche pluridisciplinaire. Les médecins du travail doivent cependant maîtriser l'approche individuelle de ces risques et en connaître les spécificités pour collaborer en parallèle à un projet collectif.

CONTENU DE LA FORMATION

- . La clinique médicale à l'épreuve des risques psychosociaux
- . Rappels cliniques : **dépression, anxiété, ...**
- . La clinique de l'acte suicidaire : facteurs de risque, processus, crise suicidaire, ...
- . **Place de la consultation du médecin du travail, écoute, diagnostic des signes de gravité, interaction travail et hors travail, secret, confidentialité et responsabilité, alerte.**
- . **L'abord des risques psychosociaux lors du "colloque singulier" (écouter activement pour faciliter l'expression, savoir réagir, savoir accompagner, savoir rester dans son rôle...)**
- . **L'analyse globale et collective des données médicales pour participer au diagnostic pluridisciplinaire partagé**
- . Les structures-ressources et le travail en réseau

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Transfert de connaissances
- . Temps de travail en groupes
- . **Exercices sur les techniques d'écoute active**
- . Etudes de cas

INTERVENANTS

- . **Consultant spécialiste en Médecine du travail, orienté dans la prise en charge du risque psychosocial**
- . Psychiatres
- . **Médecin conseiller technique national (CCMSA)**

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Médecins-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Savoir conduire et optimiser un entretien individuel orienté sur le risque psychosocial

Savoir dépister des signes cliniques de gravité et intervenir à bon escient

Savoir partager, dans le respect du secret médical, les informations utiles à une démarche pluridisciplinaire

Date et lieu 2012

21 au 23 mai

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

24 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Voir aussi : [SST 4](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants
- . Cette formation est complémentaire de la formation "[SST 4](#)" qui est un pré-requis indispensable en l'absence d'autres connaissances sur les risques psychosociaux

Les risques psychosociaux au travail peuvent revêtir de nombreuses formes dépendantes des facteurs qui les sous-tendent. Les conséquences d'un harcèlement moral, l'épuisement professionnel ou les suites d'un traumatisme psychologiques ont des caractéristiques particulières.

CONTENU DE LA FORMATION

Le harcèlement moral :

- Du concept au contexte réglementaire
- Les différents types de harcèlement, de harceleurs et de victimes
- Outils et grilles de mesure. Rôles des intervenants

. L'épuisement professionnel :

- Les évolutions du concept
- Les mécanismes du processus et ses conséquences
- Les organisations et le management en question.
- Traitement, accompagnement et prévention

. Les traumatismes psychologiques et leurs suites :

- Les violences traumatiques en milieu de travail. Etat des lieux. Typologies des agresseurs et des agressés.
- Les étapes du vécu d'un traumatisme psychologique.
- Les techniques de prise en charge. Le conseil et l'accompagnement des victimes.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

. Exposés théoriques

Analyse de cas cliniques

Discussion et échanges

INTERVENANTS

- . Psychiatre
- . Psychologue consultant
- . Juriste
- . Association d'Aide aux victimes
- . Autres intervenants

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Médecins-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Appréhender les concepts du thème de la formation

Connaître les responsabilités mises en jeu

Savoir intervenir à tous les stades : dépistage, prise en charge, accompagnement et prévention.

Date et lieu 2012

26 au 28 novembre

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

24 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 12 participants

Troubles musculo-squelettiques (TMS) Actualités médico-chirurgicales

2 jours

MED 22



2012

www.inma.fr

Formations médicales >> Formations techniques >> Risque physique

Formation médicale

En référence aux déclarations de maladies professionnelles, les TMS représentent la première cause de souffrance physique au travail. Un dépistage clinique précoce est un élément important dans l'évolution de la pathologie et est favorable au pronostic professionnel

CONTENU DE LA FORMATION

- . Concernant les principaux TMS de l'épaule et du rachis :
 - Classification et physiopathologie, notamment en lien avec les contraintes professionnelles
 - Examen clinique
 - Prise en charge
 - Conséquence en médecine du travail (aptitude clinique)
- . Prise en charge des processus douloureux chroniques et incapacitants.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Cas cliniques et données d'examens cliniques
- . Discussion
- . Evaluation par pré et post-tests commentés

INTERVENANTS

- . Pr Bernard FOUQUET, Chef de service, Réadaptation fonctionnelle, CHU Tours

Public

Médecins du travail
Médecins-conseils
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances médicales sur les principaux TMS (pathologies de l'épaule et du rachis)

Savoir pratiquer l'examen clinique adapté et analyser les informations issues des examens complémentaires

Connaître les enjeux de la réinsertion professionnelle en fonction des traitements médicaux et chirurgicaux

Dates et lieu 2012

19 au 20 novembre

TOURS

Tarif 2012

580 euros

FMC

16 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Formation en partenariat
avec l'Institut de Médecine
du Travail du Val-de-Loire



Voir aussi : [MED 40](#) - [SST 9](#)

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

TMS des membres supérieurs

Améliorer le dépistage avec l'outil SALTSA

2,5 jours

MED 40



2012

www.inma.fr

Formations médicales >> Formations techniques >> Risque physique

Formation médicale

Les TMS sont la première cause des Maladies Professionnelles déclarées. Grâce au protocole européen SALTSA, il est aujourd'hui possible de repérer les TMS du membre supérieur (TMS-MS) en milieu de travail dès leurs signes les plus précoces

CONTENU DE LA FORMATION

- . L'outil Saltsa : origine, principes et place dans la démarche de prévention et positionnement dans le panel des outils existants.
- . Les "manœuvres cliniques"
- . Présentation des différentes pathologies que Saltsa permet de diagnostiquer à l'aide des supports proposés dans l'outil.
- . Traitement et interprétation des données recueillies à l'aide de l'outil Saltsa.
- . L'outil Saltsa dans la pratique des médecins du travail : retours d'expériences autour de différentes utilisations possibles.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés magistraux.
- . Expérimentation en salle des "manœuvres cliniques"
- . Discussion. Echanges

INTERVENANTS

- . Médecins

Public

Médecins du travail

Objectifs

S'approprier l'outil Saltsa.

Renforcer ses compétences dans le diagnostic clinique des TMS-MS.

Harmoniser les pratiques de dépistage des TMS-MS sous l'angle clinique.

Situer l'outil Saltsa dans la démarche de prévention.

Positionner l'outil Saltsa dans la pratique du médecin du travail.

Dates et lieu 2012

26 (14 h) au 28 novembre

PARIS

Tarif 2012

650 euros

FMC

20 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr



Voir aussi : [MED 22](#) - [SST9](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 10 participants
- . Cette formation est réalisée en lien avec l'INRS.
- . Prérequis : les participants doivent posséder une expérience avérée en matière de conduite d'action de prévention des troubles musculosquelettiques des membres supérieurs.

De nombreuses activités professionnelles génèrent des risques respiratoires dont les conséquences varient beaucoup dans leur expression clinique et leur gravité. La caractérisation des troubles et leur prévention reposent sur une stratégie de prise en charge globale

CONTENU DE LA FORMATION

- . **Explorations complémentaires en pneumologie. Principes, indications, interprétation et stratégie en santé au travail.** Ateliers pratiques sur les explorations fonctionnelles et l'imagerie
- . **Asthme au travail.** La maladie asthmatique. L'asthme professionnel. De la rencontre avec un salarié asthmatique à une prise en charge globale de sa maladie. Reconnaissance professionnelle et reclassement
- . **Bronchopneumopathie chronique obstructive (BPCO). Epidémiologie** et rôle des facteurs environnementaux et professionnels. Du dépistage à une stratégie de réhabilitation respiratoire
- . **Cancers thoraciques et travail.** Facteurs de risque (amiante et autres substances ou travaux cancérigènes). Prise en charge. Focus sur le mésothéliome. Surveillance post-professionnelle
- . **Pathologies interstitielles. Mécanismes, agents contaminants,** dépistage, démarche d'indemnisation
- . **Apnées du sommeil. Du repérage de la somnolence diurne à la prise en charge,** des conseils d'hygiène à la restriction de l'aptitude
- . **Risque respiratoire en agriculture. Caractéristiques et spécificités (expositions, pathologies...)**
- . **ORL : rappels anatomo-physiologiques, examen clinique et explorations,** rhinite allergique, pathologies irritatives et cancéreuses

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés magistraux et actualités du thème
- . Ateliers pratiques sur les explorations complémentaires (EFR et imagerie)
- . Discussions et échanges sur des dossiers cliniques

INTERVENANTS

- . Pneumologues
- . ORL
- . Médecins du travail

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Savoir identifier pour les affections respiratoires et ORL les relations avec le travail et leurs caractéristiques

Savoir définir une stratégie diagnostique de prise en charge et de prévention dans le champ de la santé au travail

Savoir conseiller les travailleurs sur la reconnaissance médico-professionnelle

Dates et lieu 2012

9 (14 h) au 11 mai

TOURS

Tarif 2012

710 euros

FMC

20 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

Formation en partenariat
avec l'Institut de Médecine
du Travail du Val-de-Loire



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Les affections dermatologiques en lien avec le travail sont très fréquentes. Volontiers ignorées des travailleurs, elles peuvent parfois mettre en jeu l'avenir professionnel. Et les rencontres de Santé au travail peuvent être un temps privilégié de dépistage du mélanome

CONTENU DE LA FORMATION

- . Les principales dermatoses d'origine professionnelle
- . Explorations allergologiques cutanées
- . Réglementation et reconnaissance professionnelle
- . Prévention et photoprotection
- . Dépistage précoce du mélanome malin (épidémiologie, clinique, actualités thérapeutiques). Rappels sur les autres cancers cutanés.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Apports iconographiques
- . Cas cliniques

INTERVENANTS

- . Dermatologue, spécialiste des affections professionnelles

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances des dermatoses d'origine professionnelle (diagnostic, traitement et prévention)

Conseiller efficacement les travailleurs (gants, produits d'hygiène, ...)

Participer à la démarche de santé publique par un dépistage précoce des mélanomes

Dates et lieu 2012

10 au 12 décembre

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

24 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

La vue est un sens primordial pour le travail. Mais l'œil (et ses annexes) est un organe particulièrement exposé à de nombreux risques professionnels, sans oublier les effets délétères du vieillissement ou de maladies intercurrentes.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Anatomie, physiologie et physiopathologie de l'œil.
- . L'exploration visuelle en pratique (les outils, les tests, ...)
- . Physiologie en pratique : champ visuel, sensibilité aux contrastes, vision des couleurs, sensibilité à l'éblouissement.
- . Optique et amétropies : corrections optiques, chirurgies cornéennes et cristalliniennes.
- . La qualité de vision objective et subjective en 2012 : nouveautés en chirurgie de la cataracte.
- . DMLA et nouveautés thérapeutiques.
- . Handicap visuel et sa prise en charge
- . Normes de vision au travail (conduite, ...)
- . Accidents du travail et maladies professionnelles : **prévention, traitement.**

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Apports iconographiques
- . Dossiers cliniques
- . Echanges et discussions

INTERVENANTS

- . Médecins ophtalmologistes

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Maîtriser les bases physiologiques et physiopathologiques de l'œil et de la vision.

Orienter les politiques de dépistage et de prévention aux postes de travail.

Faire face aux situations d'urgence.

Dates et lieu 2012

15 au 16 mars

TOURS

Tarif 2012

580 euros

FMC

16 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr



Formation en partenariat
avec l'Institut de Médecine
du Travail du Val-de-Loire



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Entre l'interférence dans le travail et l'origine professionnelle de certaines addictions, les conséquences de certaines consommations de produits licites ou illicites sont source de difficultés variables selon les postes de travail. Et l'impact dans les relations à l'entreprise est réel.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Santé publique et addictions
- . Epidémiologie des addictions
- . Physiopathologie de la dépendance
- . Dispositifs de soins et de prévention
- . Méthodologie d'intervention
- . Outils d'interventions en prévention collective
- . Outils d'intervention en prévention individuelle (entretien motivationnel, intervention brève ...)
- . Aspects réglementaires en milieu de travail. Rôle et place du médecin du travail (dépistage, accompagnement, prévention)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques illustrés de cas pratiques
- . Animation et pédagogie active
- . Documentation

INTERVENANTS

- . Médecins addictologues
- . Equipe pluridisciplinaire de prise en charge
- . Mme Pascale OLIVIER, Thérapeute, Centre d'accueil et de traitement des dépendances, Bruxelles - Formatrice à l'entretien motivationnel

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaitre, comprendre et analyser les principales addictions interférant avec le travail (alcool, cannabis, drogues, médicaments, tabac)

Identifier son rôle et ses possibilités d'intervention au niveau individuel et collectif dans l'entreprise

Dates et lieu 2012

15 au 18 octobre

TOURS

Tarif 2012

1 050 euros

FMC

32 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Conduire au travail est un risque pour soi-même et pour autrui. Les médecins du travail, par l'aptitude qu'ils délivrent aux salariés concernés, doivent, en accord avec la réglementation, prendre en considération de nombreux facteurs individuels et collectifs d'entreprise

CONTENU DE LA FORMATION

- . Approche psychosociale du comportement du conducteur
- . **Facteurs de santé pouvant influencer sur la conduite de véhicules**
- . Vigilance et conduite
- . **Réglementation sur le transport et l'aptitude médicale à la conduite**
- . **Aptitude médico-professionnelle à la conduite**
- . **Accompagnement de l'entreprise et des salariés pour la prise en compte du risque routier**

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Etude de dossiers

INTERVENANTS

- . Médecins du travail
- . **Médecins inspecteurs des transports**
- . Juristes
- . Psychosociologues

Public

Médecins du travail
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître la réglementation applicable à la définition de l'aptitude médicale à la conduite de véhicules

Identifier les facteurs de santé pouvant influencer sur les risques liés à la conduite de véhicules

Savoir définir une aptitude médico-professionnelle pour la conduite des véhicules

Dates et lieu 2012

25 au 26 octobre

TOURS

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

La surveillance médicale des agents des fonctions publiques, si elle ne diffère pas sur les risques professionnels eux-mêmes, est cependant différente à bien des égards de celle des salariés de droit privé, notamment par rapport aux aspects réglementaires.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Généralités sur les fonctions publiques : définition, effectifs, statuts...
- . Médecine agréée : réglementation, spécificité, attributions, missions
- . La protection sociale de la fonction publique : congés de maladie, maternité, AT-MP, invalidité, disponibilité pour raison de santé, accidents de service, maladies professionnelles...
- . Santé au travail et fonctions publiques (FPE/FPT/FPH) : réglementations, missions du médecin de prévention, organisation et missions des Comités médicaux et de la Commission de réforme
- . Missions et rôle de l'Inspecteur Hygiène et Sécurité
- . Les possibilités conventionnelles en MSA selon le décret du 11 mai 1982 modifié en 2004, les conventions-cadres, CCMSA et partenaires institutionnels, la place des conventions dans les services santé au travail en agriculture

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Présentation de cas cliniques

INTERVENANTS

- . Médecin du travail en charge de conventions, MSA
- . Médecin Conseiller Technique National - Santé au travail, CCMSA
- . Directeur d'un Centre de Gestion de la fonction publique
- . Inspecteur Hygiène et Sécurité

Public

Médecins du travail
Médecins de prévention
Infirmiers du travail
Personnel administratif MSA
en charge des conventions
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître la médecine agréée, ses attributions et missions

S'approprier les principes de la protection sociale des agents publics

Acquérir les notions spécifiques à la santé au travail dans les fonctions publiques

Apprécier les possibilités conventionnelles de la santé au travail en agriculture en matière de médecine de prévention

Dates et lieu 2012

30 mai au 1er juin

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

24 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Pour positionner la MSA et le Contrôle médical par rapport à l'hôpital et apporter leur expertise, les médecins-conseils doivent connaître les changements apportés par la loi HPST, accompagner les établissements dont la MSA est pivot et découvrir ou approfondir la T2A.

CONTENU DE LA FORMATION

- . L'hôpital et la loi HPST
- . L'hôpital et son pilotage
- . L'hôpital et le programme stratégique régional

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Présentation de situations

INTERVENANTS

- . Dr Nadine RIBET-REINHART, médecin conseiller technique national, CCMSA
- . Autres intervenants.

Public

Médecins-conseils
Directeurs de la Santé
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les changements apportés par la loi HPST.

Accompagner les établissements dont la MSA est Caisse pivot.

Découvrir et/ou approfondir la T2A.

Positionner la MSA et le Contrôle médical au sein du projet régional de santé (PRS).

Dates et lieu 2012

26 mars (14 h) au 28 mars

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

20 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Le médecin conseil doit pouvoir appréhender la gestion du risque à travers le plan national GDR MSA et la méthode de création d'une action. Il doit pouvoir également savoir situer son action en GDR dans le contexte MSA.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Les mécanismes et motivations de la GDR MSA.
- . Le contexte et élaboration du plan national GDR MSA.
- . Méthodologie de création d'une action GDR.
- . Lecture critique de méthodologies,

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Analyse critique de documents

INTERVENANTS

- . Dr Jean-Marc HARLIN, médecin conseiller technique national, CCMSA

Public

Médecins-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Appréhender de manière critique la Gestion du Risque à travers le plan national GDR MSA et la méthode de création d'une action.

Savoir situer son action en Gestion du Risque dans le contexte MSA.

Dates et lieu 2012

25 au 26 juin

TOURS

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Les médecins-conseils doivent développer leur activité autour des produits de santé, en s'appuyant sur une bonne connaissance de ceux-ci et de leur environnement de prise en charge. Ils doivent pouvoir mener des actions spécifiques, notamment dans le domaine de la LPP.

CONTENU DE LA FORMATION

- . De la recherche au remboursement des produits de santé, des médicaments et des dispositifs médicaux.
- . Le Gestion du Risque
- . Actualités

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Analyse de dossier

INTERVENANTS

- . Dr Isabelle CHEINEY, praticien, conseiller technique national, CCMSA
- . Dr Jean-Marc HARLIN, médecin conseiller technique national, CCMSA

Public

Médecins-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les produits de santé (médicament et dispositifs médicaux) et son environnement de prise en charge.

Envisager ou développer son activité autour des produits de santé.

Dates et lieu 2012

16 et 17 octobre

TOURS

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Pour un bon accompagnement des projets, le médecin conseil doit connaître et mieux appréhender les actions potentielles à mener en synergie et les conditions de contractualisation avec l'ARS et l'ASEPT (offre de soins, éducation et promotion de la santé, prévention).

CONTENU DE LA FORMATION

- . Offre de soin en milieu rural : les synergies entre la MSA et l'ARS, en lien avec les acteurs locaux
- . Education en santé, promotion de la santé et prévention en milieu rural : les synergies entre la MSA, l'ASEPT et l'ARS.
- . Les conditions de la contractualisation entre la MSA, l'ASEPT et l'ARS dans ces deux domaines.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Présentation de dossiers

INTERVENANTS

- . Représentants ARS et MSA

Public

Médecins-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître et mieux appréhender les actions potentielles à mener en synergie et les conditions de contractualisation :

- entre la MSA et l'ARS, dans le domaine de l'offre de soins en milieu rural, en prenant en compte les différents acteurs locaux,
- entre la MSA, l'ASEPT et l'ARS, dans les domaines de l'éducation en santé, de la promotion de la santé et de la prévention en milieu rural.

Dates et lieu 2012

30 mai au 1er juin (12 h)

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

20 crédits

Contact

Edwige THIBAULT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

La connaissance du contentieux de la Sécurité Sociale est un atout indispensable pour une bonne gestion des dossiers EMSI et un bon déroulement des actions de GDR jusqu'à leur terme.

CONTENU DE LA FORMATION

. Généralités sur le contentieux :

- Définition
- Organisation judiciaire
- Différentes juridictions
- Jurisprudence
- Textes réglementaires

. Les différents contentieux de la Sécurité Sociale :

- Contentieux général
- Contentieux technique
- Contentieux en assurance maladie et en AT/MP
- Contentieux des professionnels de santé

. Procédures contentieuses – Exemples

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Présentation de dossiers

INTERVENANTS

- . Dr Jean-Louis MAZURIE, Médecin Conseil Chef, MSA de la Gironde

Public

Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Acquérir et mettre à jour pour les praticiens conseils (**médecins-conseils**, dentistes-conseils) leurs connaissances en matière de contentieux

Développer des compétences pour optimiser la gestion des dossiers en charge

Date et lieu 2012

13 novembre

TOURS

Tarif 2012

215 euros

FMC / FCO

8 crédits FMC
60 crédits FCO

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

. Cette formation est commune avec la 3e semaine de formation "MED 2" (Formation initiale des médecins conseil de la MSA)

Bénéficiant d'une réglementation particulière et spécifique, la gestion des dossiers d'Accidents du travail et de Maladies professionnelles est une mission importante des praticiens conseils. L'actualisation des connaissances médico-administratives est une nécessité.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Histoire de la prise en charge des pathologies professionnelles et perspectives pour l'avenir
- . Actualités réglementaires
- . Gestion d'un dossier d'accident du travail ou de maladie professionnelle (salariés et non-salariés agricoles) : de sa déclaration au contentieux.
- . Accidentologie au travail et devenir des victimes du travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Positionnement par rapport au référentiel national d'harmonisation des pratiques en expertise médico-sociale individuelle
- . Cas clinique particulier : présentation du support réglementaire ou d'une jurisprudence récente
- . Echanges sur les pratiques médicales des stagiaires et l'organisation au sein de leur caisse.

INTERVENANTS

- . Echelon National du Contrôle Médical, CCMSA
- . Sous direction d'Assurance Maladie : département réglementation AT, CCMSA
- . Echelon National Santé au Travail, CCMSA
- . Intervenants extérieurs

Public

Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Autres (nous contacter)

Objectifs

Perfectionnement des connaissances du praticien-conseil pour la gestion des dossiers AT/MP dans le domaine médical mais également juridique et administratif afin de lui permettre **d'exercer son activité** en partenariat avec les autres services concernés par les AT/MP.

Date et lieu 2012

24 au 26 octobre

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC / FCO

24 crédits FMC
180 crédits FCO

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

L'économie de la santé est à l'interface de l'économie et de la médecine. Son objectif est d'aider les acteurs du système de santé à optimiser l'utilisation des ressources financières, technologiques et humaines disponibles en fonction des contraintes socio-économiques

CONTENU DE LA FORMATION

- . Principes et caractéristiques de l'Economie de la santé
- . Analyse des dépenses de santé
- . Facteurs de la consommation de soins de santé
- . Financement des dépenses de santé
- . Lien entre système de soins et protection sociale
- . Lien entre AMO et AMC
- . Maîtrise des dépenses de santé

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports magistraux. Connaissances universitaires et actualités du thème
- . Supports de cours et documentation

INTERVENANTS

- . Pr Dominique BERTRAND, PH-PU, Hôpital Fernand Widal, Service de Santé publique, Paris



Public

Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Médecins du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les concepts de base de l'économie de la santé et les mécanismes de l'analyse économique de la santé

Comprendre la dynamique socio-économique du secteur de la santé au sein du dispositif de protection sociale et de l'économie en général

Connaître et comprendre les évolutions essentielles subies par les systèmes de soins sous l'effet du renforcement des contraintes économiques

Date et lieu 2012

Tarif 2012

FMC / FCO

16 crédits FMC
120 crédits FCO

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 16 participants

Toute relation professionnelle est basée sur l'échange et donc sur la communication. Au même titre que les compétences techniques, la capacité à communiquer efficacement s'acquiert et se développe pour s'adapter à la complexité des situations rencontrées

CONTENU DE LA FORMATION

- . Donner du sens au mot communiquer
 - Les fondamentaux de la communication et de la communication efficace
 - La structuration du message - Ce qui perturbe le message - Adaptation du message aux interlocuteurs
 - Les messages non verbaux. Concordance verbale et non verbale : Accord entre le "dit" de la parole et le "vécu" du corps. - Quelle image donne-t-on de soi ?
- . Préciser son rôle dans la relation
 - Rôle, posture et communication dans les différentes situations
 - Clarifier le porteur du lien. Les axes de gestion d'une relation
- . Identifier son état d'esprit
 - Se positionner gagnant / gagnant
 - La reconnaissance dans la relation
- . Construire un échange réussi
 - Les différents types de comportement
 - Les attitudes et comportements performants et de fermeture
 - Effets des différents comportements sur les interlocuteurs

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Alternance d'exposés, d'exercices de compréhension et de mises en situation pratique issues de la réalité professionnelle des participants
- . Auto-évaluation à distance par l'accès sur un site Internet à 13 tests d'évaluation de ses pratiques
- . Ligne ouverte sur Internet valable 3 mois après la formation destinée au suivi pédagogique des participants

INTERVENANTS

- . M. Fabrice LACOMBE, Consultant en communication

Public

Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Médecins du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Positionner avec clarté la dimension relationnelle dans son métier de médecin

Connaître et savoir utiliser les techniques de communication

Faire le diagnostic de ses capacités de communicant

Accroître son efficacité et son aisance relationnelle

Date et lieu 2012

14 au 16 mai

TOURS

Tarif 2012

980 euros

FMC / FCO

24 crédits FMC
180 crédits FCO

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . Cette formation peut être considérée comme un module de base pour suivre les formations complémentaires telles que les formations "[MED 34](#)" ou "[MED 35](#)"

Communication

La gestion efficace des rencontres

3 jours

MED 34



2012

www.inma.fr

Formations médicales >> Formations techniques >> Communication

Formation médicale

Les relations de travail sont une succession de rencontres, individuelles ou collectives, simples ou complexes, dominantes ou dominées, avec ou sans enjeu... Cette grande diversité justifie une intelligence relationnelle au mieux construite sur un référentiel de compétences à maîtriser

CONTENU DE LA FORMATION

- . Les différents types de rencontre et leurs objectifs. La stratégie de rencontre
- . La gestion dynamique des rencontres
- . Les attitudes adaptées pour favoriser la coopération
- . Les types de réunion
- . L'animation. La préparation et l'organisation des réunions
- . La gestion des situations délicates

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Alternance d'exposés, d'exercices de compréhension et de mises en situation pratique issues de la réalité professionnelle des participants

INTERVENANTS

- . M. Fabrice LACOMBE, Consultant en communication

Public

Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Médecins du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Professionaliser ses échanges

Structurer les rencontres (réunion - entretien) pour les rendre plus efficaces

Savoir animer en facilitant les échanges et les rendre plus productifs

Date et lieu 2012

22 au 24 octobre

Tarif 2012

980 euros

FMC / FCO

24 crédits FMC
180 crédits FCO

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . Cette formation ne nécessite pas de pré-requis. Il peut être cependant intéressant de suivre au préalable la formation "[MED 33](#)" (Communiquer efficacement)

Les relations de travail sont une succession de situations particulières qui structurent l'environnement professionnel. Une stratégie adaptée, un bon comportement, une posture juste, des mots adaptés feront que l'issue de ces situations sera d'autant plus favorable

CONTENU DE LA FORMATION

- . Les éléments de base d'une rencontre (objectifs, structuration, interactions, directivité, stratégie de résolution de problèmes)
- . Le choix des attitudes en situation délicate (affirmation de soi, les comportements à éviter, les phrases à dire et à ne jamais dire...)
- . Analyse et stratégie de situations diverses :
 - Rencontrer un agent ou cadre administratif du service (organisation de l'activité, dysfonctionnement, insuffisance...)
 - Rencontrer un agent de direction, un confrère, un travailleur social
 - Faire face à un adhérent difficile (agressivité, simulation...)
 - Annoncer un refus ou une décision défavorable
 - Faire face à un médecin en opposition à une démarche institutionnelle
 - Faire face à un employeur non coopératif
 - Intervenir dans une réunion (CHSCT, Commissions...) sans préparation
 - Prendre la parole dans un groupe à l'improviste
 - Faire face à des participants en opposition dans une réunion
 - Faire face à une critique injustifiée
 - Faire face à un comportement...

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Atelier de cas particuliers et délicats
- . Formalisation de méthodes par chaque participant
- . Découverte d'un outil de travail en groupe : l'analyse de pratique professionnelle
- . Dans la limite du temps disponible, chaque stagiaire peut proposer des situations à analyser

INTERVENANTS

- . M. Fabrice LACOMBE, Consultant en communication

Public

Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Médecins du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Professionaliser ses échanges

Savoir gérer des situations professionnelles particulières en utilisant les ressources de tous les canaux de la communication.

Date et lieu 2012

TOURS

Tarif 2012

FMC / FCO

24 crédits FMC
180 crédits FCO

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Cette formation n'aura pas lieu en 2012 et la prochaine session se déroulera en 2013

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . Cette formation ne nécessite pas de pré-requis. Il peut être cependant judicieux de suivre au préalable la formation "[MED 33](#)" (Communiquer efficacement)

Quel que soit le métier exercé par un médecin, il se doit de respecter le code de Déontologie médicale et d'assumer ses responsabilités professionnelles, tout en prenant la dimension des implications éthiques de ses choix et de celle de sa profession

CONTENU DE LA FORMATION

- . **Généralités : la conduite des interventions médicales : entre éthique, déontologie et loi.** Et avec quelles responsabilités ?
- . **Ethique. De la morale à l'éthique, le point de vue du philosophe.** Ethique médicale. Bioéthique. Les nouvelles lois qui donnent le ton de la Société
- . **Déontologie. Le code de déontologie médicale.** Indépendance technique des praticiens. Le secret médical
- . **Responsabilités médicales. Les différentes responsabilités. Mise en œuvre de la responsabilité et clauses d'exonération. Les lois de 2002.** Spécificités de la responsabilité des médecins-conseils et du travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques illustrés de cas pratiques
- . Echanges et débats
- . Documentation

INTERVENANTS

- . Représentant ordinal
- . Juristes et experts assurantiels
- . Médecins
- . Philosophe - Sociologue

Public

Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Médecins du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Approfondir ses connaissances et sa réflexion sur les notions d'éthique, de déontologie et de responsabilités médicales

Savoir prendre en compte ces notions dans la conduite de ses interventions professionnelles et savoir les exposer et/ou les opposer à des tiers

Date et lieu 2012

29 au 30 novembre

TOURS

Tarif 2012

580 euros

FMC / FCO

16 crédits FMC
120 crédits FCO

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
Cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Se priver des ressources de l'Internet pour la recherche documentaire en Santé et en Santé-Sécurité au travail serait à l'évidence dommageable. Mais le foisonnement des outils disponibles nécessite des connaissances minimales pour améliorer la fiabilité des recherches

CONTENU DE LA FORMATION

. Thèmes communs avec la formation "[SST 23](#)"

- Les fondamentaux de la recherche documentaires
- Moteurs de recherche, répertoires et banques de données (Google, CISMef, Banque BDSP...). Concept, syntaxe, interrogation...). Avantages et inconvénients
- Les sites Web français sur la santé et la sécurité (sites institutionnels, professionnels et sites spécifiques prévention-sécurité)
- La stratégie de recherche (interrogation directe ou outil de recherche). Les arguments pour définir sa stratégie de recherche
- La veille documentaire (typologie pull, push, flux RSS..., ressources, système d'alerte). Les sites qui veillent à votre place

. Thèmes spécifiques à la troisième journée :

- La recherche documentaire "avancée" en santé (module spécifique CISMef, Google Scholar, RefDoc...)
- Recherche, veille et collaboration (blogs médicaux, Twitter, PubMed/ MEDLINE, outils de collaboration professionnelle, Google documents, place des wikis...)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Brefs rappels théoriques
- . Exemples de recherche et de veille : démonstrations et exercices pratiques
- . Documentation (au terme de la formation, remise des exercices effectués)

INTERVENANTS

- . Dr Philippe EVEILLARD, journaliste (La Revue du Praticien) et enseignant à Paris 13 (Faculté de Médecine de Bobigny)

Public

Médecins du travail
Médecins-conseils
Dentistes-conseils
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Optimiser ses recherches documentaires en Santé et Santé Sécurité sur l'Internet en maîtrisant les principaux outils disponibles

Organiser sa propre veille documentaire en sollicitant préférentiellement les flux RSS

Date et lieu 2012

25 au 27 septembre

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC / FCO

24 crédits FMC
180 crédits FCO

Contact

Edwige THIBAULT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr



NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants
- . Formation pratique (un poste informatique pour un ou deux stagiaires)
- . Les deux premiers jours de cette formation sont communs avec la formation "[SST 23](#)"

Prisé, souhaité, recherché, le temps est un bien précieux que chaque professionnel souhaite gérer au mieux. Mais cette gestion est d'autant plus complexe que cela suppose la prise en compte des spécificités de son contexte et de son métier.

CONTENU DE LA FORMATION

- . La technique d'Eisenhower : les notions d'urgence et d'importance en relation avec le cœur de métier ; la règle des 60/40.
- . Les plages d'inaccessibilité ; la différence entre « être à disposition » et « être disponible ».
- . Les voleurs de temps et ses propulseurs.
- . La gestion des mails.
- . La délégation rapide.
- . L'anticipation face à la pression du quotidien
- . La gestion du temps est-elle compatible avec la "consultation médicale"

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques et méthodologiques
- . Alternance avec des cas pratiques
- . Echanges d'expériences et analyses des situations

INTERVENANTS

- . Mme Béatrice JACOB, consultante en management

Public

Médecins du travail
Médecins-conseils

Objectifs

Savoir utiliser son temps en fonction de son rôle, de ses priorités et de celles de son entourage professionnel

Savoir rester disponible vis-à-vis de ses interlocuteurs tout en maîtrisant mieux son temps

Prendre conscience de sa relation au temps pour effectuer des changements durables

Date et lieu 2012

22 au 23 novembre

TOURS

Tarif 2012

670 euros

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr



NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants.
- . Chaque stagiaire sera amené à monter un emploi du temps personnalisé, adapté à sa fonction et à ses spécificités.



FORMATIONS SST^(*)

(*) Santé Sécurité au Travail

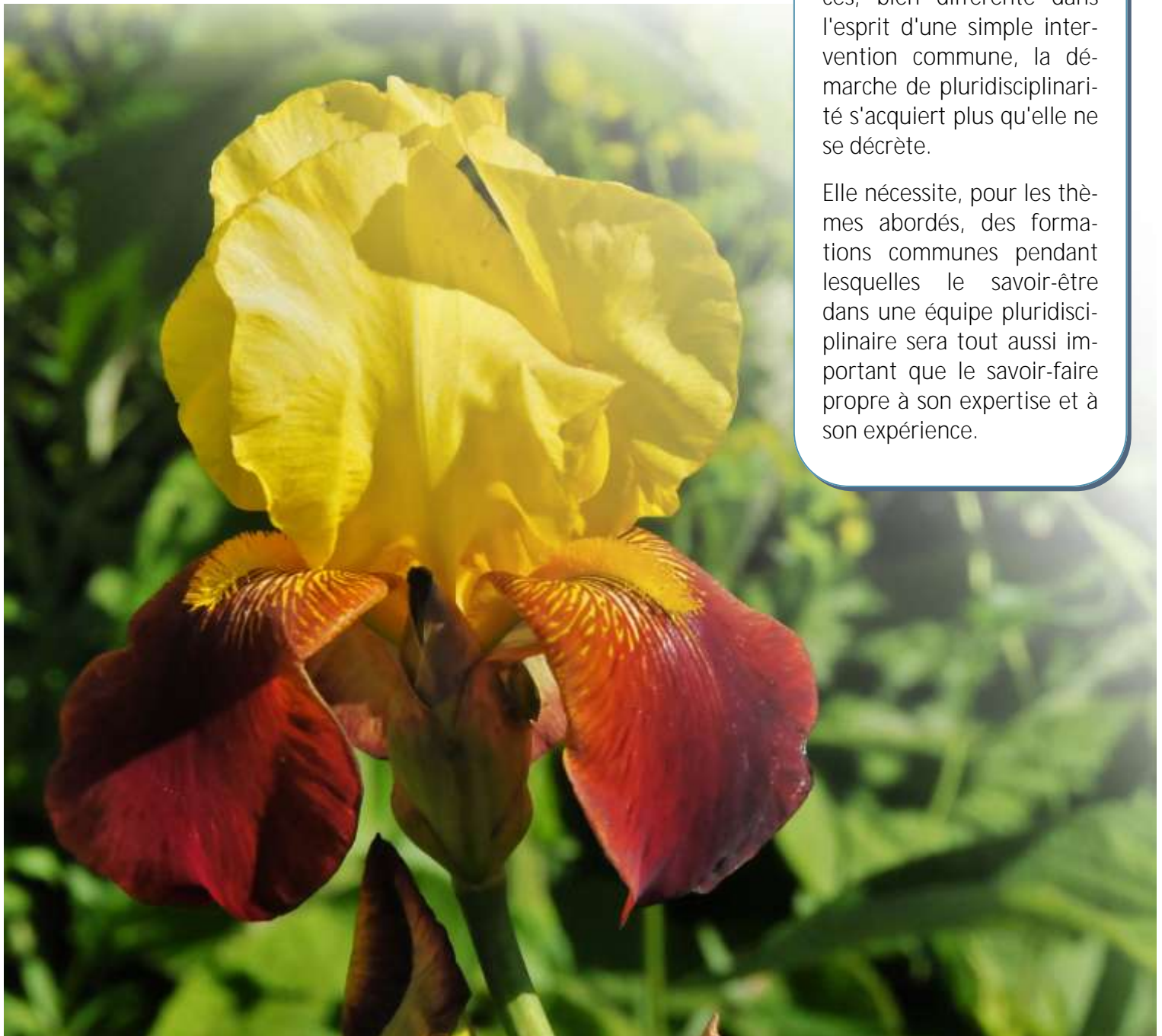
Public cible :

- . Médecins
- . Infirmier(ère)s du travail
- . Conseillers en prévention
- . Intervenants en prévention des risques professionnels
- . Autres professionnels concernés





Le concept de "Santé au travail" a introduit une notion particulièrement importante : la pluridisciplinarité.

Véritable synergie des approches et des compétences, bien différente dans l'esprit d'une simple intervention commune, la démarche de pluridisciplinarité s'acquiert plus qu'elle ne se décrète.

Elle nécessite, pour les thèmes abordés, des formations communes pendant lesquelles le savoir-être dans une équipe pluridisciplinaire sera tout aussi important que le savoir-faire propre à son expertise et à son expérience.



MT : médecin du travail MC : Médecin conseil DC : dentiste conseil - IT : Infirmier (e) travail - CP : Conseiller en prévention - AU : Autres : nous contacter

Code	Formation	Cible	Durée	Page
Risque biologique				
SST 1	Zoonoses - Connaissances partagées pour agir ensemble	MT, CP, IT, AU	2 x 1 j	54
Risque chimique				
SST 2	 Apprécier le risque chimique pour agir	MT, CP, IT, AU	3 j	55
Risques psychosociaux				
SST 4	Risques psychosociaux- Un diagnostic partagé pour agir ensemble	MT, CP, IT, AU	3 + 2 j	56
SST 5	Psychodynamique du travail - Niveau 1	MT, CP, IT, AU	4 j	57
SST 6	Psychodynamique du travail - Niveau 2	MT, CP, IT, AU	4 j	58
SST 8	Diagnostic sociologique en entreprise	MT, CP, IT, AU	3,5 j	59
SST 26	 Les Rencontres de Sociologie du Travail	MT, CP, IT, AU	1,5 j	60
Risque physique				
SST 9	TMS - Mettre en œuvre une démarche de prévention	MT, CP, IT, AU	3,5+1j	61
SST 10	Contraintes posturales et manutention. Evaluation et prévention	MT, CP, IT, AU	2 j	62
SST 11	Mesures de facteurs d'ambiance professionnelle	MT, CP, IT, AU	4 j	63
SST 12	Travail sur écran. Mettre en œuvre une démarche de prévention	MT, CP, IT, AU	2 j	64
SST 13	Eclairage. Mettre en œuvre une démarche de prévention	MT, CP, IT, AU	2 j	65
SST 15	Pénibilité physique au travail - Apport de la cardiofréquencemétrie	MT, CP, IT, AU	2 j	66
Autres thèmes en Santé - Sécurité au travail				
SST 24	 <i>Machinisme agricole. Adapter ses actions à l'actualité</i>	MT, CP, IT, AU	2,5 j	67
SST 16	Visite d'entreprise. Particularités des petites entreprises	MT, CP, IT, AU	3 j	68
SST 17	Sommeil et travail. De la physiologie à la gestion des horaires	MT, CP, IT, AU	3 j	69
SST 18	Handicap et travail. Accompagner les salariés et les entreprises	MT, CP, IT, AU	2 j	70
SST 22	Equipements de protection individuelle. Connaître pour conseiller	MT, CP, IT, AU	2 j	71
Divers				
SST 23	Internet. Recherche documentaire en santé et en sécurité au travail	CP, IT, IT, AU	2 j	72
SST 25	 Gérer un projet en pluridisciplinarité SST	CP, IT, IT, AU	3 j	73

La prévention du risque biologique zoonotique dans une entreprise agricole va bien au-delà de l'identification du danger et nécessite une approche pluridisciplinaire pour en aborder toutes les composantes afin d'intervenir le plus en amont possible.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels de base sur la réglementation applicable au risque biologique et aux principales zoonoses
- . Sources documentaires sur les zoonoses
- . Les partenaires à connaître et à mobiliser
- . Les principes de prévention et leur mise en application
- . Le réseau de zoonosurveillance en Agriculture
- . La gestion de crise sanitaire
- . Approche technique (bâtiment, effluents, déchets)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Documents d'autoévaluation
- . Brefs exposés théoriques, séquences vidéos...
- . Exercices de réflexion en groupe à partir de situations vécues et de gestion de crise
- . Discussion - Echanges
- . Travail d'intersession (contexte professionnel habituel ou situation de crise)

INTERVENANTS

- . Médecins du travail en agriculture (CMSA et CCMSA)
- . Conseillers en prévention et ingénieurs-conseils (CMSA et CCMSA)
- . Chargé de mission (CCMSA - INMA)
- . Vétérinaire

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Dans une démarche "SST", savoir conseiller les éleveurs pour identifier les risques liés aux zoonoses et leur proposer des mesures d'accompagnement notamment préventives

Identifier tous les partenaires (pouvoirs publics, techniques, professionnels) pour renforcer l'approche pluridisciplinaire

Savoir réagir en cas de crise sanitaire

Date et lieu 2012

24 mai et 23 octobre

PARIS (CCMSA)

Tarif 2012

580 euros

FMC

16 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

Voir aussi : [MED 12](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 16 participants (8 binômes).
- . Inscription OBLIGATOIRE par binôme "Conseiller en prévention - Médecin du travail" d'une même Caisse de MSA.
- . Un travail d'intersession est demandé à chaque binôme avec une synthèse au cours de la deuxième journée.

Risque chimique. Apprécier le risque pour agir

3 jours

SST 2



2012

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Risque chimique

Formation SST

L'évaluation du risque chimique est une obligation réglementaire de l'entreprise. Dans leur rôle de conseil vis-à-vis de l'entreprise, les intervenants en Santé - Sécurité au travail doivent savoir apprécier l'importance du risque pour orienter les actions de prévention

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels sur la réglementation et notamment les décrets spécifiques ACD et CMR.
- . Actualités sur le risque chimique (Reach, étiquetage, Certiphyto, ...)
- . Les documents utiles à l'évaluation et à l'appréciation du risque chimique
- . Les méthodes d'évaluation du risque chimique
- . Exploitation des résultats de l'appréciation du risque chimique (rapport pour l'entreprise, mesures préventives...)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques illustrés par des situations concrètes
- . Echanges et discussion

INTERVENANTS

- . Médecin conseiller technique (CCMSA)
- . Ingénieur conseil (CCMSA)
- . Autres intervenants selon les points d'actualité abordés

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

En lien avec l'évaluation réalisée par l'entreprise, savoir apprécier le risque chimique et proposer des actions préventives adaptées.

Savoir affirmer son rôle de conseiller de l'entreprise sur le risque chimique

Date et lieu 2012

27 au 29 novembre

TOURS

Tarif 2012

785 euros

FMC

24 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr



Voir aussi : [MED 14](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants.
- . Cette formation porte sur l'appréciation du risque chimique en général, mais compte tenu des spécificités de l'activité agricole, des points concerneront plus spécifiquement les produits phytosanitaires.

Risques psychosociaux en entreprise. Un diagnostic partagé pour agir ensemble

3 + 2 jours

SST 4



2012

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Risques psychosociaux

Formation SST

La prise en compte des risques psychosociaux en entreprise repose sur une approche pluridisciplinaire. La démarche préventive doit se construire avec l'entreprise et repose sur la synergie des analyses de tous les acteurs de la Santé - Sécurité au travail

CONTENU DE LA FORMATION

- . Définition des risques psychosociaux et de ses composantes
- . Aspects juridiques et responsabilités des différents acteurs. Prise en charge et réparation médico-administrative
- . Les outils disponibles. Les grands indicateurs des risques psychosociaux (médicaux, sociaux et entreprise) : intérêts et limites, recueil, analyse dans une projection SST. L'appropriation des outils MSA
- . Le passage des indicateurs au risque : réalité et importance du risque, diagnostic partagé
- . L'approche du risque psychosocial en binôme pluridisciplinaire
- . L'abord des risques psychosociaux en mode projet (technique d'engagement)
- . Prévention globale et collective : méthodologie, leviers d'action, ressources à mobiliser, suivi, évaluation
- . Cas particulier de la gestion d'une crise (alerter, réagir, communiquer, savoir délimiter son rôle)
- . *Retour d'expériences à 6 mois : études de cas et échanges à partir des expériences des stagiaires.*

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Transfert de connaissances
- . Temps de travail en groupes
- . Etudes de cas

ASSISTANCE ACCOMPAGNEMENT DE PROJET

- . Dans les mois suivant la formation, une assistance à la mise en place d'actions pluridisciplinaires sera assurée par les intervenants

INTERVENANTS

- . Consultant spécialiste en Médecine du travail, orienté dans la prise en charge des risques psychosociaux.
- . Médecin conseiller technique, Ingénieur-conseil et juriste (CCMSA)

Voir aussi : [MED17](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Pour les médecins du travail, cette formation est indépendante de la formation "[MED 17](#)" qui peut être suivie en complément sur la même année ou plus tard.
- . Les deux derniers jours de la formation comporte notamment un retour d'expérience.

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Savoir partager et analyser des informations pour apprécier la réalité et l'importance du risque.

Savoir participer à l'élaboration d'une démarche de prévention pluridisciplinaire

Crée un réseau institutionnel MSA de préventeurs SST autour du RPS

Date et lieu 2012

12 au 14 mars
8 au 9 novembre

TOURS

Tarif 2012

1 300 euros

FMC

40 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

L'analyse psychodynamique du travail a pour objectif de mieux comprendre comment le travail qui comporte toujours une dimension de peine, de souffrance, peut aussi, dans bien des cas, constituer un puissant opérateur de construction de la santé.

CONTENU DE LA FORMATION

- . L'approche spécifique de la psychodynamique du travail
- . Le travail : quel concept (en appui sur les apports de l'ergonomie). Comment se représenter le "travailler"
- . L'appareil psychique et sa confrontation aux caractéristiques du travail (quête d'identité, reconnaissance, plaisir, souffrance, stratégies collectives de défense)
- . Impasses éventuelles de cette confrontation et issues de compréhension
- . Postures professionnelles, appréhension des métiers des acteurs de la Santé Sécurité au Travail et réflexion sur la transformation des représentations
- . Perspectives d'action en Santé Sécurité au Travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Recueil des attentes et formalisation collective
- . Exposés théoriques illustrés de situations de terrain
- . Projection de films et discussions
- . Echanges et débats

INTERVENANTS

- . M. Robert COTTURA, ergonomiste et psychodynamicien
- . Mme Virginie SADOCK, Psychodynamicienne du travail (CNAM Paris)

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les fondements de la psychopathologie et de la psychodynamique du travail

Comprendre les enjeux qui se jouent dans le cadre du travail et des entreprises

Savoir élaborer des stratégies pour l'action en tenant compte des facteurs de résistance du terrain

Replacer la question du « travail » au centre de la problématique d'intervention

Date et lieu 2012

10 au 13 décembre

TOURS

Tarif 2012

1 300 euros

FMC

32 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

Voir aussi : [SST 6](#)

NOTES...

. Inscriptions limitées à 12 participants

L'analyse psychodynamique du travail a pour objectif de mieux comprendre comment le travail qui comporte toujours une dimension de peine, de souffrance, peut aussi, dans bien des cas, constituer un puissant opérateur de construction de la santé.

CONTENU DE LA FORMATION

- . La formalisation des expériences
- . La pratique d'interprétation des données de terrain
- . La réactualisation des questions au regard des évolutions organisationnelles

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques et échanges d'expériences
- . Cette formation repose sur les apports et les témoignages apportés par chaque participant concernant des conduites humaines en situation de travail. A partir de ces situations, sera mené, avec le groupe, un travail d'élaboration avec l'éclairage de la théorie de la psychodynamique du travail

INTERVENANTS

- . M. Robert COTTURA, ergonomiste et psychodynamicien
- . Mme Virginie SADOCK, Psychodynamicienne du travail (CNAM Paris)

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Réaliser un bilan évaluatif de l'apport de la psychodynamique du travail dans la réalisation d'actions de terrain

Accompagner les acteurs de la Santé au travail à intégrer la psychologie du travail dans l'approche de l'organisation, du management et du travail dans les entreprises

Date et lieu 2012

20 au 23 mars

TOURS

Tarif 2012

1 300 euros

FMC

32 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

Voir aussi : [SST 5](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Pré-requis : Formation "[SST 5](#)" (Psychodynamique du travail - Niveau 1) avec un délai minimum d'un an entre les deux niveaux de formation.

L'analyse sociologique de l'entreprise est à l'intersection de plusieurs disciplines, comme l'économie des organisations, le management et la théorie des organisations. Elle a pour objectif de construire et de coordonner les activités des différents acteurs du travail.

CONTENU DE LA FORMATION

- . L'évolution des modèles productifs et l'avènement de la firme flexible : conséquences en termes de conditions de travail
- . L'évolution des modes de management et la légitimation de l'autorité : les conséquences pour l'individu et les collectifs de travail
- . Analyse des relations de pouvoir en organisation (enjeux, ressources, stratégies d'acteurs)
- . Analyse des cultures de travail (normes relationnelles, représentations, valeurs) et des processus identitaires (subjectivité, reconnaissance au travail)
- . Du diagnostic à l'intervention : les enjeux de l'intervention en matière de santé/sécurité au travail.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques et empiriques
- . Exemples de démarche d'intervention
- . Echanges d'expériences
- . Travail en sous-groupes et études de cas

INTERVENANTS

- . Mme Florence OSTY, Sociologue au Lise (CNRS-CNAM) et co-directrice du master "Sociologie de l'entreprise et stratégie de changement" à Sciences Po, Paris

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les bases de la sociologie appliquée à l'entreprise (mondes sociaux, modes de production, modes de management, ...)

Connaître les outils d'analyse des organisations pour les intégrer dans les pratiques d'intervention

Echanger sur le rôle et la posture des acteurs de la Santé-Sécurité au travail

Date et lieu 2012

20 au 23 novembre (12h)

TOURS

Tarif 2012

1 200 euros

FMC

28 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

La montée en puissance des risques psychosociaux invite à s'intéresser aux dimensions sensibles des organisations : comprendre les ressorts de l'activité du travail et l'importance du collectif dans la construction d'espaces de coopération et d'identification permet de préserver la santé.

CONTENU DE LA FORMATION

Thème de l'année 2012 :

Préserver les collectifs de travail :
un rempart contre les RPS !

- . La reconnaissance du collectif dans le geste de travail
- . Comment restaurer les capacités d'expression au travail
- . Rendre visible et valoriser le collectif comme source de qualité au travail de santé

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Conférence
- . Echanges d'expériences et débats avec les conférenciers et participants

INTERVENANTS

- . Mme Florence OSTY, Sociologue au Lise (CNRS-CNAM) et co-directrice du master "Sociologie de l'entreprise et stratégie de changement" à Sciences Po, Paris
- . Dr Philippe DAVEZIES, Enseignant-chercheur en médecine et santé au travail. Université Claude Bernard Lyon 1
- . M. Jean-Luc THOMAS, Enseignant-chercheur en psychologie sociale et du travail. Centre de recherche sur le travail et le développement. Paris

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Perfectionner et actualiser ses connaissances sur le thème abordé.

Adapter ses pratiques professionnelles en fonction des connaissances acquises

Date et lieu 2012

8 (14h) au 9 octobre

TOURS

Tarif 2012

385 euros

FMC

12 crédits

Contact

Edwige THIBAULT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr



NOTES...

. Inscriptions limitées selon les places disponibles

Troubles musculo-squelettiques. Mettre en œuvre une démarche de prévention

3,5 + 1 jours

SST 9

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Risque physique

Formation SST

En référence aux déclarations de maladies professionnelles, les TMS représentent la première cause de souffrance physique au travail. Mais la prévention des TMS repose sur une analyse pluridisciplinaire de situations multifactorielles pour définir une stratégie globale

CONTENU DE LA FORMATION

- . Modèles de compréhension pour agir et prévenir les TMS
- . Données épidémiologiques et connaissances actualisées sur les TMS
- . Présentations pluridisciplinaires d'interventions en entreprises
- . Analyse des actions et définition des principes d'action
- . Partages et réflexions sur le bilan des actions

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Aspects théoriques
- . Exposés de situations en entreprise
- . Retour d'expérience (en 2013) sur les actions mises en œuvre

INTERVENANTS

- . M. Fabrice BOURGEOIS, Consultant ergonomiste
- . Ingénieur conseil et Médecin du travail (CCMSA)
- . Binômes SST (CP - MT) du réseau MSA

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Actualiser ses connaissances sur les TMS (épidémiologie, observatoires, ...)

Prendre en compte la multi-causalité des TMS et développer un regard critique sur sa pratique pour l'améliorer

Développer et conduire une démarche de prévention et son approche stratégique en tenant compte de l'évolution des connaissances

Date et lieu 2012

16 au 19 octobre (12 h)
Journée 2013 : 26 mars

TOURS (2012)
PARIS (2013)

Tarif 2012

1 050 euros

FMC

36 crédits

Contact

Edwige THIBAULT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

Voir aussi : [MED 22](#) - [MED 40](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants. Inscriptions en binôme SST (MT + CP) conseillées.
- . Il est souhaitable que les stagiaires puissent avoir un projet sur lequel ils travailleront en intersession (projet en cours ou à venir).
- . Les médecins peuvent utilement compléter cette formation par les formations [MED 22](#) ("Actualités médico-chirurgicales des TMS") et [MED 40](#) ("Outil Saltsa")
- . Les formations PRAPE du catalogue AFSOSAR peuvent être complémentaires à cette formation.

Contraintes posturales et manutentions. Evaluation et principes de prévention

2 jours

SST 10

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Risque physique

Formation SST

Malgré une mécanisation croissante, les contraintes posturales et les manutentions restent une réalité quotidienne de nombreux postes de travail. **Indépendamment d'une démarche globale de prévention des TMS**, ces contraintes nécessitent une approche spécifique.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Données épidémiologiques et indicateurs AT/MP
- . Réglementation relative à la charge physique
- . Méthodologies d'intervention et construction d'une démarche de prévention
- . Méthodes et outils d'observation et d'évaluation :
 - Eléments d'anthropométrie et de dimensionnement des postes de travail
 - Normes relatives aux manutentions et à la charge physique
 - Outils d'évaluation des manutentions et de la charge physique
- . Principes et moyens de prévention de la charge physique :
 - Formation/information du personnel
 - Prévention technique et solutions d'aménagement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Travaux pratiques
- . Echanges

INTERVENANTS

- . Consultant ergonomiste

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Acquérir des méthodes et des outils afin de pouvoir apprécier les risques liés aux activités physiques et aux manutentions

Date et lieu 2012

5 au 6 décembre

TOURS

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Edwige THIBAULT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants.
- . Une bonne connaissance des contraintes posturales et de manutentions peut aider à réduire le risque de TMS. Cette formation est donc complémentaire de la formation "[SST 9](#)" consacrée à la prévention des troubles musculo-squelettiques.

La surveillance médicale des travailleurs exposés à des risques professionnels nécessite de bien connaître les ambiances dans lesquelles ils évoluent. Certaines de ces ambiances, plus que d'autres, peuvent être explorées par des mesures des facteurs les caractérisant.

CONTENU DE LA FORMATION

. Pour les ambiances sonores, thermiques, lumineuses et vibratoires :

- Rappels physiques et physiologiques
- Effets sur la santé
- Réglementation, normes et recommandations
- Aspects techniques liés aux équipements

. Travaux pratiques (mesures d'ambiance, rapports)

. Mesures de prévention

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

. Exposés théoriques

. Travaux pratiques de mesures d'ambiance

. Echanges d'expériences

INTERVENANTS

. M. Didier BRIAND, Consultant

. M. Jean-Pierre GALMICHE, Vibr'Action

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Savoir mettre en œuvre une méthode et une stratégie de mesurage nécessaires à l'appréciation des risques professionnels

Savoir utiliser des appareils de mesure de paramètres d'ambiances sonores, thermiques, lumineuses et vibratoires

Savoir rendre compte des résultats à l'entreprise

Savoir proposer, au vu des résultats, des mesures et actions de prévention adaptées à l'entreprise

Date et lieu 2012

11 (14 h) au 15 juin (12 h)

NOIRMOUTIER (85)

Tarif 2012

1 050 euros

FMC

32 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Formation résidentielle (Noirmoutier).

Travail sur écran. Mettre en œuvre une démarche de prévention

2 jours

SST 12

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Risque physique

Formation SST

Les écrans de visualisation sont quasi généralisés dans le monde du travail et peu de postes de travail y échappent complètement. Mais la banalisation de ces équipements ne doit pas faire oublier que leur utilisation, notamment intensive, doit répondre à des règles bien précises

CONTENU DE LA FORMATION

- . Les contraintes posturales et gestuelles, le risque de TMS et de lombalgie
- . **La vision sur écran et la correction de ses défauts**
- . **Les lampes et luminaires adaptés au travail sur écran, les valeurs d'éclairage et de luminance recommandées et réglementaires, la position des écrans par rapport aux baies vitrées**
- . **L'organisation temporelle du travail**
- . **L'ergonomie du logiciel (saisies, de dialogue, la conception assistée par ordinateur)**
- . Les outils (check-list OSHA, questionnaires) de repérage et d'évaluation du risque de TMS et de lombalgie
- . **La réglementation, les normes et recommandations, la surveillance médicale**
- . Analyse, mesurage sur cas concrets

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Travaux pratiques
- . Echanges

INTERVENANTS

- . M. Didier BRIAND, Consultant

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Diagnostiquer les problèmes dus au travail sur écran de visualisation et proposer des solutions d'implantation, d'aménagement, de choix de matériel et de formation

Date et lieu 2012

15 au 16 mai

TOURS

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants

Eclairage. Mettre en œuvre une démarche de prévention

2 jours

SST 13

www.inma.fr
[Formations SST](#) >> [Formations techniques](#) >> [Risque physique](#)

Formation SST

Les conditions de travail dépendent de nombreux facteurs et notamment de l'éclairage du poste de travail. Véritable nuisance visuelle en excès, l'insuffisance est par contre source de dysfonctionnement, voire d'insécurité. Savoir conseiller relève d'une véritable stratégie

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappel des bases d'éclairagisme
- . Mesurage de l'éclairement et de la luminance
- . Lampes et luminaires
- . Réglementation, normes et recommandations
- . Stratégie d'amélioration d'une situation de travail : du plus simple au plus complexe à mettre en œuvre

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Travaux pratiques
- . Echanges

INTERVENANTS

- . Ergonome

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Diagnostiquer les problèmes dus à l'éclairage d'une situation de travail et proposer des améliorations

Date et lieu 2012

8 au 9 novembre

TOURS

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Pré-requis : Formation "[SST 11](#)" (Mesures de facteurs d'ambiance).
- . Cette formation est orientée vers l'analyse et l'amélioration des conditions de travail et ne reprend pas les techniques de mesurage développées dans la formation "[SST 11](#)".

Pénibilité physique du travail. Apport de la cardiofréquencemétrie

2 jours

SST 15

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Risque physique

Formation SST

La pénibilité physique du travail a cela de remarquable, l'existence d'un indicateur personnalisé : le pouls. La cardiofréquencemétrie est une **exploration simple à mettre en œuvre, utile pour caractériser des postes**, apprécier la tolérance individuelle et anticiper des adaptations.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Physiologie cardiaque à l'effort
- . Principes et indications de la cardiofréquencemétrie
- . Interprétation des résultats
- . Rappels réglementaires
- . Travaux pratiques : manipulation des cardiofréquencemètres, exploitation informatique des données, restitution des résultats

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques illustrés. Actualités du thème
- . Etudes de situations concrètes
- . Utilisation de matériel de mesurage et présentation de logiciel

INTERVENANTS

- . Pr Henri-Jacques SMOLIK et l'équipe de l'Institut de Médecine du Travail et d'Ergonomie de Bourgogne

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Déterminer la pénibilité globale du poste de travail tout en identifiant les tâches contraignantes

Savoir proposer des seuils **d'alerte pour mettre en place** une surveillance médicale adaptée

Savoir proposer des adaptations de poste dans le contexte de pathologies cardio-vasculaires

Date et lieu 2012

15 et 16 mars

DIJON

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Formation à DIJON (Hôpital du Bocage).

Machinisme agricole. Adapter ses actions à l'actualité

2,5 jours

SST 24



2012

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Autres thèmes

Formation SST

Destinées à augmenter la productivité dans la réalisation de différentes tâches agricoles, les machines améliorent incontestablement les conditions de travail tout en générant des risques professionnels spécifiques lors de leur utilisation.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels réglementaires de base concernant le machinisme agricole
- . De la conception à l'utilisation des machines agricoles : un parcours à connaître
- . La conformité des machines agricoles.
- . Etc ...
- . Le programme définitif sera finalisé pour la session de 2013

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Transfert de connaissances
- . Echanges et discussions (dossiers, situations de terrain, ...)

INTERVENANTS

- . Intervenants à préciser

Cette formation n'aura pas lieu en 2012 et la prochaine session se déroulera en 2013

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Perfectionner ses connaissances et être informé des évolutions les plus récentes sur le machinisme agricole.

Pouvoir adapter ses missions et ses actions en fonction de ces évolutions

Date et lieu 2012

TOURS

Tarif 2012

FMC

20 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

Visite d'entreprise. Particularités des petites entreprises

3 jours

SST 16

www.inma.fr
[Formations SST](#) >> [Formations techniques](#) >> [Autres thèmes](#)

Formation SST

Les actions en Santé - Sécurité au travail nécessitent de connaître les entreprises concernées. La visite d'une entreprise doit être une démarche méthodique, préparée à partir de documents de référence, structurée lors de sa réalisation et formalisée par la suite.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Aspects spécifiques de l'intervention dans les petites entreprises
 - Les attentes et besoins de l'entreprise
 - Moyens pour développer et valoriser l'action en santé au travail
 - Apport des concepts ergonomiques
 - Compréhension d'un poste de travail et de l'activité de travail
- . Elaboration pratique d'un protocole de visite d'entreprise
 - Documents et éléments de connaissance de l'entreprise
 - Connaissance et compréhension de l'activité
 - Repérage et analyse rapide des risques professionnels
 - Analyse des contraintes physiques et des facteurs d'ambiance au poste de travail (postures, bruit, risque chimique, vibrations...)
 - Rapport de visite et fiche d'entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Argumentaire à partir d'exemples pratiques
- . Visite d'une entreprise (1/2 journée) à la suite de laquelle chaque participant devra rédiger un rapport de visite
- . Echanges et partages d'expérience

INTERVENANTS

- . Consultant Ergonome
- . Conseiller en Prévention

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Savoir organiser une visite d'entreprise (la préparer, la mener et rendre compte)

En fonction de l'objectif de la visite et du temps disponible, savoir privilégier les informations à collecter

Savoir faire le lien avec les documents concernant l'entreprise

Date et lieu 2012

18 au 20 juin

TOURS

Tarif 2012

980 euros

FMC

24 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants.
- . Prévoir une tenue adaptée pour une visite d'entreprise.

Travail et sommeil interfèrent implicitement, soit parce que les horaires professionnels dégradent la qualité du repos, soit parce que l'altération du sommeil retentit sur le travail. Dans tous les cas, agir nécessite de comprendre la physiologie du sommeil et les conséquences potentielles

CONTENU DE LA FORMATION

- . Le sommeil, un comportement universel. Sa physiologie
 - Le rythme veille-sommeil, le rôle et les fonctions du sommeil
 - **L'organisation du sommeil et ses stades. Données chronobiologiques**
 - **L'exploration du sommeil et de la vigilance : de la grille de sommeil aux enregistrements**
- . Les pathologies du sommeil
 - Dormir, du normal au pathologique : quand, comment, combien ?
 - Insomnies, dette de sommeil, apnées du sommeil, ...
- . **Sommeil et travail : du dépistage à la prévention :**
 - **Le rôle du médecin du travail : de l'interrogatoire au repérage des alertes sommeil**
 - **Stratégie d'adaptation face à une situation d'horaires atypiques ou de travail posté**
 - Troubles de la vigilance et aptitude au poste de travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports magistraux. Connaissances universitaires et actualités du thème
- . Ateliers pratiques. Présentation de matériel (explorations, prise en charge des apnées du sommeil, ...)
- . Documentation

INTERVENANTS

- . Dr Eric MULLENS, Chef de Service, Laboratoire d'exploration du sommeil
- . Dr Marc DELANOE, Médecin chef du travail, MSA

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître la physiologie du sommeil pour mieux comprendre les troubles et les pathologies du sommeil

Découvrir les méthodes **d'investigation du sommeil**, leurs apports et maîtriser les plus simples

Dépister et prévenir les troubles en rapport avec les horaires de travail atypiques et le travail posté

Date et lieu 2012

23 au 25 mai

TOURS

Tarif 2012

980 euros

FMC

24 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

L'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées est un choix de société traduit dans le fait par une réglementation, des dispositifs et procédures mis en jeu par des structures spécialisées. Connaître et comprendre ces rouages est indispensable pour agir.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Contexte politique et social de la loi du 11 février 2005 (et ses décrets d'application)
- . Les nouvelles structures et commissions
- . L'insertion professionnelle et maintien dans l'emploi des personnes handicapées
- . Actualités de l'AGEFIPH et de ses partenaires
- . Le dispositif CAP-Emploi
- . Stratégies pour ne pas rester inactif face à l'inaptitude au poste
- . Place et rôle des acteurs SST

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Échanges et cas pratiques
- . Documentation

INTERVENANTS

- . Représentants d'une Maison Départementale des Personnes Handicapées, du réseau CAP Emploi, de l'AGEFIPH, de l'Association CINERGIE, du programme départemental pour l'insertion des travailleurs handicapés
- . Référent sur le handicap d'une Caisse de MSA
- . Chargé de mission de la Direction départementale du travail et de l'emploi
- . Médecins du travail, Conseiller en prévention (MSA)
- . Ingénieurs conseils (CCMSA)

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître le dispositif de prise en charge du handicap (finalité, structures, commissions, articulations, ...)

Approfondir ses connaissances sur le maintien et l'insertion professionnelle des personnes handicapées

Identifier son rôle et ses possibilités d'intervention dans le maintien et l'insertion professionnelle.

Date et lieu 2012

22 au 23 octobre

TOURS

Tarif 2012

670 euros

FMC

16 crédits

Contact

Corinne LEVY
02 47 66 61 07
levy.corinne@inma.fr

NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

Les équipements de protection individuelle. Connaître pour conseiller

2 jours

SST 22

www.inma.fr

Formations SST >> Formations techniques >> Autres thèmes

Formation SST

Si la protection individuelle est le dernier maillon de la protection des travailleurs, les équipements qu'elle mobilise doivent être utilisés à bon escient pour protéger avec un minimum de contrainte. Connaître les caractéristiques des EPI est un préalable à toute prescription

CONTENU DE LA FORMATION

- . Protection auditive (physiologie, les effets du bruit, type de protection, réglementation / norme, durée d'utilisation, informations techniques...)
- . Protection oculaire (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....)
- . Protection des mains (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....)
- . Protection des pieds (risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....)
- . Protection des voies respiratoires (physiologie, risques, normes, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques....)
- . Protection de la tête
- . Protection du corps (protections jetables en particulier, type de protection, durée d'utilisation, informations techniques, techniques d'habillage et de déshabillage selon le risque)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Exercices pratiques
- . Démonstration d'équipements

INTERVENANTS

- . Mme Jessie ALDANA JAGUE - Technicienne HSE

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Connaître les EPI et leur limites

Savoir optimiser les choix et conseiller les utilisateurs

Comprendre et utiliser les informations données par les fabricants et fournisseurs (préconisations, pictogrammes)

Date et lieu 2012

22 au 23 mars

TOURS

Tarif 2012

580 euros

FMC

16 crédits

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

Formation en partenariat
avec l'Institut de Médecine
du Travail du Val-de-Loire



NOTES...

. Inscriptions limitées à 14 participants.

Se priver des ressources de l'Internet pour la recherche documentaire en Santé et en Santé - Sécurité au travail serait à l'évidence dommageable. Mais le foisonnement des outils disponibles nécessite des connaissances minimales pour améliorer la fiabilité des recherches

CONTENU DE LA FORMATION

Thèmes communs avec la formation "MED 37"

- Les fondamentaux de la recherche documentaire
- Moteurs de recherche, répertoires et banques de données (Google, CISMeF, Banque BDSP...). **Concept, syntaxe, interrogation.... Avantages et inconvénients**
- Les sites Web français sur la santé et la sécurité (sites institutionnels, professionnels et sites spécifiques prévention-sécurité)
- La stratégie de recherche (interrogation directe ou outil de recherche). Les arguments pour définir sa stratégie de recherche
- **La veille documentaire (typologie pull, push, flux RSS..., ressources, système d'alerte).** Les sites qui veillent à votre place

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Brefs rappels théoriques
- . Exemples de recherche et de veille : démonstrations et exercices pratiques
- . Documentation (au terme de la formation, remise des exercices effectués)

INTERVENANTS

- . Dr Philippe EVEILLARD, journaliste (La Revue du Praticien) et enseignant à Paris 13 (Faculté de Médecine de Bobigny)

Public

Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

Optimiser ses recherches documentaires en Santé et **Santé Sécurité sur l'Internet** en maîtrisant les principaux outils disponibles

Organiser sa propre veille documentaire en sollicitant préférentiellement les flux RSS

Date et lieu 2012

25 au 26 septembre

TOURS

Tarif 2012

670 euros

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants.
- . Formation pratique (un poste informatique pour un ou deux stagiaires).
- . Cette formation est commune avec la formation "[MED 37](#)". **Les médecins et les dentistes doivent s'inscrire à la formation "[MED 37](#)" qui comporte une journée supplémentaire spécifique à la recherche dans le domaine de la Santé.**

Les plans Santé et Santé- Sécurité au Travail (Agriculture, PNST) mettent l'accent sur l'approche pluridisciplinaire. Ils reposent sur la mise en œuvre de projets nationaux et locaux menés par des équipes SST qui doivent maîtriser la démarche de gestion de projet.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Comprendre l'intérêt de la démarche projet en STT : spécificités, pluridisciplinarité,...
- . Définir la notion de projet et les fondamentaux de la conduite de projet
- . Etudier le processus de mise en œuvre et s'approprier les principaux outils de la conduite de projet
- . Analyser les rôles des différents acteurs d'un projet : chef de projet, équipe projet ... Les convaincre de s'engager dans le projet
- . Parvenir à des décisions partagées au terme de l'identification d'une zone d'intérêt commun et d'une série de compromis négociés
- . Gérer les relations entre tous les acteurs concernés et/ou impactés par le projet
- . Gérer et animer un projet avec des partenaires externes (ergonomes, consultants)
- . Déterminer les causes d'échec et les conditions de réussite

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Exposés de situations
- . Mise à disposition des outils de résolution

INTERVENANTS

- . Mme Florence Osty, Sociologue au Lise (CNRS-CNAM) et co-directrice du master "Sociologie de l'entreprise et stratégie de changement" à Sciences Po, Paris
- . M. François Xavier DELOBEL, Sociologue, consultant et formateur, Paris
- . Autres intervenants

Public

Médecins du travail
Conseillers en prévention
Infirmiers du travail
Autres (nous contacter)

Objectifs

S'approprier une méthode de conduite de projet

Identifier et maîtriser les principaux outils de conduite de projet

Intégrer les relations humaines dans la réussite de ses projets

Mobiliser et animer un réseau de partenaires internes et externes

Date et lieu 2012

4 au 6 avril

TOURS

Tarif 2012

885 euros

FMC

24 crédits

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 44 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr



NOTES...

- . Inscriptions limitées à 12 participants
- . Chaque participant peut apporter son témoignage concernant des projets qu'il aura menés ou auxquels il aura participé et quel qu'en soit le résultat (succès ou échec)

AUTRES FORMATIONS

Public cible : selon les formations



Au-delà de son offre destinée aux praticiens et aux acteurs de la Santé - Sécurité au Travail, l'INMA propose d'autres formations, notamment pour les membres élus des Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. (CHSCT).

D'autres professionnels peuvent également être intéressés par les thèmes proposés, tels que le volet Santé-Sécurité des produits phytosanitaires ou encore l'approche de la Santé-Sécurité pour tous les managers.

L'INMA peut aussi organiser des formations à la demande ou adapter des formations existantes à un contexte particulier.

Code	Formation	Cible	Durée	Page
Membres élus de CHSCT				
AUT 1	CHSCT. Formation initiale des membres élus	Voir fiche	3 j	77
AUT 2	 CHSCT. Agir sur le risque psychosocial	Voir fiche	2 j	78
Produits phytosanitaires				
AUT 3	 Produits phytosanitaires. Volet Santé et Sécurité	Voir fiche	1 j	79
Divers				
AUT 4	 Santé -Sécurité au travail et management	Voir fiche	2 j	80
Formations à la demande				
AUT 5	Formations à la demande	Voir fiche	--	81

Au-delà des obligations réglementaires de formation, il importe que les membres élus des CHSCT puissent cerner les différentes attributions du Comité, connaissent les moyens dont ils disposent et s'approprient leur mandat pour prévenir activement les risques dans l'entreprise.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rôles et missions du CHSCT
- . Les accidents du travail : Enjeux humains et financiers – Réglementation- Responsabilités
- . La prévention des risques professionnels : historique, organisation et rôle
- . La médecine du travail : Rôle et missions - Accident du travail, Invalidité, Maladie professionnelle - Handicap et travail
- . Analyse de l'accident : La méthode de l'arbre des causes - Exercices pratiques
- . Analyse du risque : Évaluation du risque - Risques particuliers (contraintes posturales, facteurs physiques d'ambiance...)
- . Méthode d'analyse d'une étude de poste (notions d'ergonomie)
- . Étude de postes de travail dans une ou plusieurs entreprises participantes
- . Évaluation des études réalisées

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- . Exposés
- . Exercices pratiques
- . Remise de documents

INTERVENANTS

- . Intervenants spécialisés dans l'approche Santé-Sécurité au Travail
- . Médecin du travail

Public

Membres élus de CHSCT

Objectifs

Préparer les membres élus du CHSCT à leur mission

Leur donner les connaissances pour analyser les conditions de travail, les risques professionnels et la prévention qui en découle

Date et lieu 2012

14 au 16 novembre
Autre session : nous contacter

TOURS

Tarif 2012

450 euros

Contact

Edwige THIBAULT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr

Voir aussi : [AUT 2](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . L'INMA est agréé au titre de la formation des membres du CHSCT par arrêté préfectoral du 10/07/1985 (n° 85-158)
- . Les deux formations destinées aux membres élus de CHSCT ("AUT 1" et "[AUT 2](#)") peuvent être suivies indépendamment l'une de l'autre. Elles peuvent également être organisées à la demande. Nous contacter.

La prise en compte des risques psychosociaux en entreprise repose sur une approche pluridisciplinaire à partir d'un diagnostic partagé. Les membres élus des CHSCT doivent acquérir des connaissances sur ce risque pour participer à un diagnostic partagé entre tous les acteurs.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Le risque psychosocial (RPS), de quoi parle-t-on ?
 - Définition du RPS
 - **Une problématique d'actualité...**
 - Les différentes composantes du RPS
 - Conséquences individuelles (comportement, santé) et collectives (organisation, structures)
 - Eléments juridiques relatifs au RPS
- . **Participer à une démarche de prévention collective du RPS**
 - Les grandes étapes d'une démarche
 - Les différents acteurs (entreprise et hors entreprise) et leur rôle dans la démarche
- . **Quelles pistes de solutions et quels moyens d'action ?**
- . **Quelles aides (méthodologiques...) et quels appuis extérieurs à l'entreprise ?**

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- . Exposés théoriques
- . Présentation d'applications et de cas pratiques
- . Echanges d'expériences avec les stagiaires

INTERVENANTS

- . Ergonome
- . Médecin du travail

Public

Membres élus de CHSCT

Objectifs

En tant que membre élu de CHSCT, connaître et savoir identifier le risque psychosocial au sein de l'entreprise

Pouvoir participer au diagnostic de ce risque, partagé entre tous les acteurs de la prévention

Jouer un rôle actif dans l'information et la prévention de ce risque

Date et lieu 2012

28 au 29 juin 2011

Autre session : nous contacter

TOURS

Tarif 2012

400 euros

Contact

Edwige THIBAULT

02 47 66 70 22

thibault.edwige@inma.fr



Voir aussi : [AUT 1](#)

NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants
- . L'INMA est agréé au titre de la formation des membres du CHSCT par arrêté préfectoral du 10/07/1985 (n° 85-158)
- . Les formations destinées aux membres élus de CHSCT ("[AUT 1](#)" et "AUT 2") peuvent être suivies indépendamment l'une de l'autre. Elles peuvent également être organisées à la demande. Nous contacter.

Pour les personnes en ayant la charge, la gestion des risques liés à l'usage professionnel des produits phytosanitaires nécessite des connaissances de base en matière de santé et de sécurité, afin notamment de développer une démarche partagée avec les utilisateurs.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels généraux sur les produits phytosanitaires
- . Aspects réglementaires
- . Les sources d'information (étiquettes, fiches de données de sécurité, évolutions des règles d'étiquetage, ...)
- . La toxicité des substances et préparations commerciales (toxicité aiguë et à long terme, conduite à tenir en cas d'intoxication aiguë)
- . La surveillance médicale des travailleurs exposés (obligations, modalités, limites...)
- . Deux outils particuliers : Phyt'attitude et Agrican
- . La stratégie de prévention (organisation, protection, prévention collective et individuelle)
- . Les équipements de protection (machines et engins, protection individuelle)
- . Aspects médico-administratifs (accidents de travail, maladies professionnelles)

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Test de connaissance
- . Exercices pratiques de recherche d'information
- . Analyse de situations
- . Démonstration d'équipements de protection individuelle
- . Echanges

INTERVENANTS

- . Médecin
- . Conseiller en prévention

Public

Toute personne intéressée par le sujet, notamment par son impact dans le milieu de travail

Objectifs

Dans une entreprise ou pour une démarche de formation, savoir analyser les risques et conseiller une démarche de prévention adaptée

Date et lieu 2012

30 mars
Autres sessions : nous contacter

TOURS

Tarif 2012

135 euros

Contact

Edwige THIBAUT
02 47 66 70 22
thibault.edwige@inma.fr



NOTES...

- . Inscriptions limitées à 16 participants
- . Cette formation peut-être délocalisée pour un groupe constitué : nous contacter.
- . Cette formation n'est pas destinée à des professionnels de la Santé-Sécurité au Travail.

Bien faire ou mieux faire dans les domaines de la santé et de la sécurité au travail nécessite des compétences. Plaquées à la vie quotidienne de l'entreprise, ces préoccupations doivent être intégrées dans le management pour développer plus qu'une démarche, une culture.

CONTENU DE LA FORMATION

- . Rappels sur les notions de base en SST
- . Enjeux humains, sociaux et économiques de la SST
- . Rappels juridiques et réglementaires
- . Accidents du travail et Maladies professionnelles (analyse, conséquences, gestion)
- . Evaluation des risques (dangers, expositions, risques...)
- . Situations de travail (l'homme, le travail, l'homme au travail, l'organisation... Analyser, comprendre, agir)
- . Principes généraux de prévention dans l'entreprise
- . Acteurs et partenaires de la SST (les connaître, partager les analyses et agir).
- . A propos de quelques situations à risque : risque chimique (CMR), troubles musculo-squelettiques, risque psychosocial...
- . Management et SST (intégrer la SST dans le management)

MÉTHODE PÉDAGOGIQUES

- . Apports théoriques
- . Analyse de situations et cas pratiques
- . Echanges

INTERVENANTS

- . Médecin du travail
- . Conseiller en prévention
- . Ergonome
- . Autres intervenants selon le thème

Public

Tous managers devant **mettre en œuvre une politique** de prévention dans l'entreprise

Objectifs

Connaître les enjeux de la SST dans l'entreprise

Intégrer la SST dans l'activité et les nouveaux projets

Rendre cohérents la démarche de prévention dans l'entreprise et le management

Date et lieu 2012

3 au 4 décembre

TOURS

Tarif 2012

380 euros

Contact

Monique CHEIKBOSSIAN
02 47 66 62 32
cheikbossian.monique@inma.fr



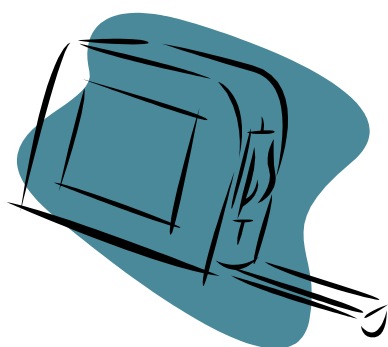
NOTES...

- . Inscriptions limitées à 14 participants.
- . Cette formation, de portée générale pour tous les secteurs d'activité, sera néanmoins plus orientée vers les entreprises agricoles, notamment pour les situations analysées à des fins pédagogiques.

FORMATIONS A LA DEMANDE

L'INMA peut proposer spécifiquement :

- une adaptation d'une formation présente dans le catalogue (contenu, lieu de formation, ...)
- des formations à la demande



Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec l'Institut National de Médecine Agricole pour une étude personnalisée.

Téléphone : 02 47 66 61 07

Fax : 02 47 66 08 28

E-mail : contact@inma.fr



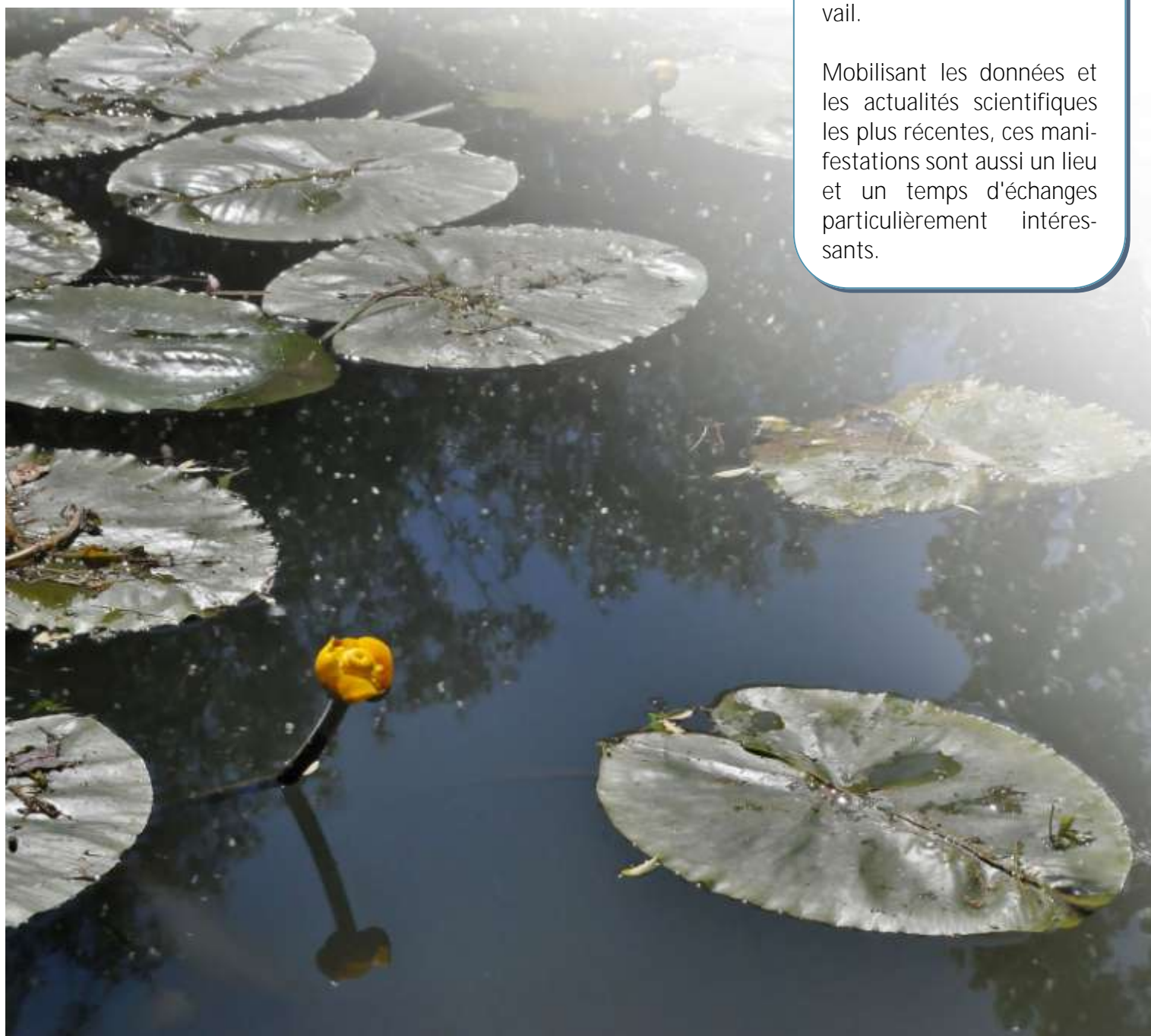
MANIFESTATIONS

Colloque - Symposium

Public cible : tous publics concernés par le thème

Chaque année depuis sa création en 1958, l'INMA organise une ou plusieurs manifestations traitant d'un thème d'actualité, spécifiquement agricole ou transverse, en lien avec la santé et la sécurité au travail.

Mobilisant les données et les actualités scientifiques les plus récentes, ces manifestations sont aussi un lieu et un temps d'échanges particulièrement intéressants.





COLLOQUE
27 janvier 2012
Tours. Centre Congrès Vinci

Traçabilité des expositions professionnelles



SYMPOSIUM
14 septembre 2012
Tours. Centre Congrès Vinci

Femme et Travail en Agriculture

Programmes et formulaires d'inscription
sur le site Internet www.inma.fr

INMA CATALOGUE 2012 | Pages : 8-9 / 83

Formations médicales

FORMATIONS INITIALES DE LA MSA

Code	Formation	Chef	Coût	Page
MSI.1	Formation initiale des médecins du travail	MT	171	33
MSI.2	Formation initiale des médecins-conseils	MC	171	33
MSI.3	Formation initiale des dentistes-conseils	DC	183	34
MSI.4	Éléments-chef de service et coordonnateur - Une fonction, un métier	MT, MC	183	33
MSI.5	Préparation au concours de médecin-conseil du régime agricole	Médecine	183	37
MSI.6	Préparation au concours de dentiste-conseil du régime agricole	Dentiste	183	38

ACTUALISATION ET PERFECTIONNEMENT

Actualisation des connaissances

MSI.7	Actualisation des connaissances des médecins du travail	MT	183	39
MSI.8	Actualisation des connaissances des médecins-conseils	MC	183	39
MSI.9	Actualisation des connaissances des dentistes-conseils	DC	183	39

Perfectionnement technique post-universitaire (DPU)

MSI.10	DPU médecine du travail et médecine-conseils	MT, MC	183	39
MSI.11	DPU dentistes-conseils	DC	183	39

FORMATIONS TECHNIQUES (voir aussi les autres formations MSF)

Stages biologiques

MSI.12	Stages - Connaissances médicales (3-4h UE 4 du Diplôme)	MT, MC, T, AD	183	34
MSI.13	Les Formations "Diverses" de l'INMA	MT, MC, T, AD	183	35

Stages cliniques

MSI.14	Stage clinique - Connaissances biologiques (3-4h UE 3 du Diplôme)	MT, MC, T, AD	183	36
MSI.15	Produits phytosanitaires et biocides (3-4h UE 3 du Diplôme)	MT, MC, T, AD	183	37

Navigation et outils :

- Table des matières
- Vignettes
- Marque-Pages
- Son
- Impression
- Zoom
- Plein écran
- Première page
- Page précédente
- Diaporama
- Page suivante
- Dernière page

Historique des évolutions du catalogue 2012 :

- . 4 juillet 2011 Publication du catalogue 2012
- . 7 juillet 2011 SST 1 : Modification de la date de la 2ème journée (23 octobre)
- . **22 décembre 2011** SST 2 : Mise à jour des dates de la formation

