

Du parcours de santé au CDI en exploitation agricole

Agir ensemble pour prévenir



Le parcours de santé proposé

- ▲ **Faciliter l'accès aux droits, l'accès aux soins et à la prévention**
- ▲ **Dépister et contribuer à la prise en charge précoce des facteurs de risque et des pathologies éventuelles**
- ▲ **Favoriser l'autonomie numérique**

Le public concerné

Des personnes en situation de précarité

Le contenu du parcours

- ▲ **Rendez vous prestations MSA**
- ▲ **Ateliers dématérialisation**
- ▲ **Bilan de santé**
- ▲ **Programme Nutrition Santé**
- ▲ **Ateliers collectifs**
- ▲ **Formations qualifiantes en interne (dont sensibilisations PRP)**

Les résultats

**Plus de 250 personnes accompagnées
à « prendre soin de leur santé »**

Un constat

« quand les problèmes administratifs et les problèmes de santé sont aplanis, les personnes deviennent acteur de leur parcours et peuvent de se projeter dans l'avenir »

**Karynne DIDELON, accompagnatrice socio-professionnelle
du chantier d'insertion de Cherves Richemont (16)**

Le témoignage de Cédric

Recruter et fidéliser les salariés en viticulture



- ▲ **Point de départ : une initiative de l'échelon local MSA**
- ▲ **Intégration dans l'action « Défi Cognac » avec comme partenaires DIRECCTE, CdC Grand Cognac, Pôle Emploi...**
- ▲ **Devient une des actions Défi Cognac pilotée par la MSA**
- ▲ **Etude sous traitée à l'ARACT qui fait l'objet d'une présentation**

- ▲ **Groupes de travail où sont associés nos partenaires MSA : les viticulteurs, l'ANEFA, des structures d'insertion, des groupements d'employeurs, ...**
- ▲ **Groupe étoffé par mise en réseau et échanges: UGVC, BNIC, d'autres groupements d'employeurs, syndicat salariés et employeurs...pour une étude à dimension de l'AOC et réunissant l'ensemble des acteurs**

L'intérêt de travailler en réseau : permet de...

Agir ensemble pour prévenir

- ▲ **S'ouvrir et travailler avec d'autres acteurs et d'autres réseaux informels et institutionnels non sollicités habituellement**
- ▲ **Aller facilement vers des acteurs incontournables de l'interprofession (Maisons de Négoce...)**
- ▲ **Travailler avec des prestataires financés : étude ARACT qui a permis une mise en valeur du travail (convention, présentation...)**
- ▲ **Faire connaître et légitimer la place de la MSA**

- ▲ **Le plus de la présence MSA dans le groupe : la connaissance du terrain**
- ▲ **La possibilité de valoriser facilement l'action en interne (réseau d'élus, Direction, Communication, proximité, MdT...) et en externe (adhérents employeurs, salariés viticulteurs et autres acteurs du territoire)**